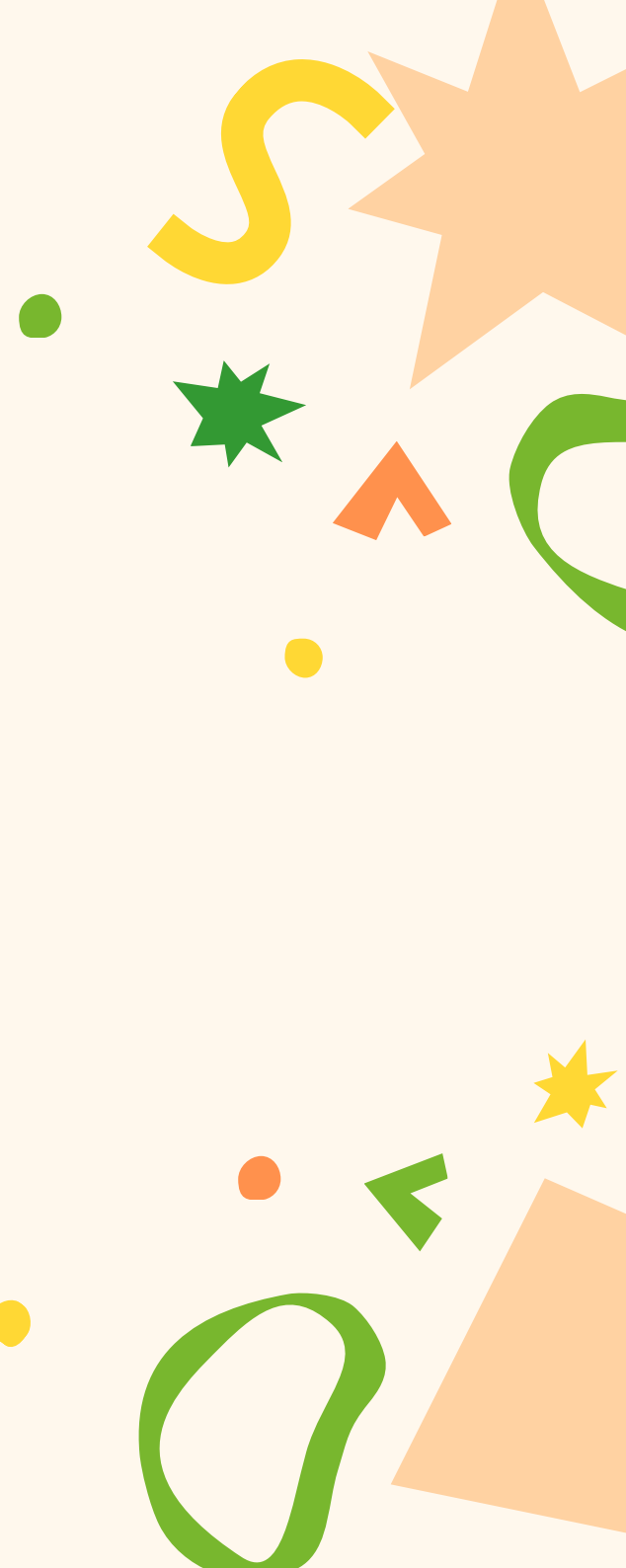


RAPPORT D'ACTIVITÉS 2025



Sommaire

Direction
Générale

MNA

Prévention

Milieu
Ouvert

DAD

RELIANCES 74

- **Rapport Moral, Gouvernance & Vie Associative**

Page 3

- **Les orientations du projet associatif**

Page 7

- **Direction Générale**

Page 8

- **Dispositif Mineurs Non Accompagnés**

Page 15

- **Dispositif Prévention**

Page 19

- **Dispositif Milieu Ouvert**

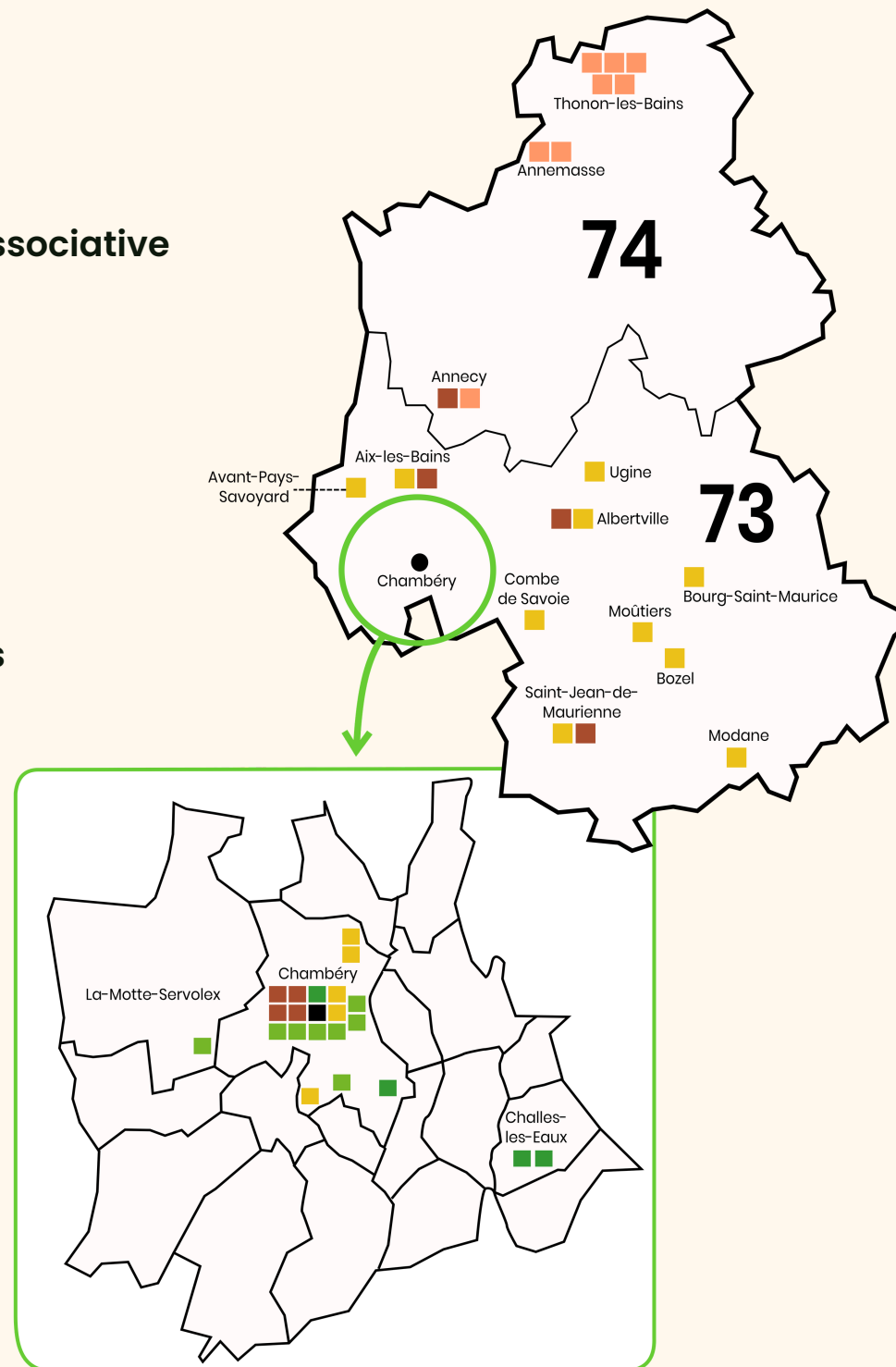
Page 23

- **Dispositif des Accompagnements Diversifié**

Page 27

- **Dispositif RELIANCES 74**

Page 33



Rapport Moral du Président

Par Edouard SIMONIAN, Président



Le rapport moral s'inscrit dans un moment particulier de la vie de notre association. Non pas comme une rupture, mais comme un temps de stabilité assumée, de responsabilité collective et de confiance lucide dans notre capacité à nous adapter aux évolutions profondes qui traversent la protection de l'enfance et, plus largement, le champ social et médico-social.

À travers ce rapport moral, il ne s'agit ni de retracer de manière exhaustive l'activité de l'année écoulée — ce rôle revient pleinement au rapport d'activité et à l'analyse portée par la direction générale — ni de se projeter dans l'opérationnel. Il s'agit bien, pour le Conseil d'Administration et pour son Président, de porter une parole politique associative, fidèle à l'histoire de la Sauvegarde des Savoie, attentive aux réalités contemporaines, et engagée dans l'avenir.

Une association solidement ancrée dans sa mission

Depuis sa création, la SEAS s'est construite autour d'une mission claire et exigeante : protéger, accompagner et soutenir les

enfants, les jeunes et les familles les plus vulnérables, par des actions de protection, de prévention, d'éducation et d'insertion dans un esprit de responsabilité, de respect des personnes et de coopération avec les institutions publiques.

L'année 2025 n'a en rien remis en cause cette mission. Bien au contraire, elle en a rappelé toute l'actualité et toute la nécessité. Dans un contexte marqué par l'augmentation des situations complexes, par la fragilisation de nombreuses familles et par une pression accrue sur les dispositifs de protection de l'enfance, notre association a continué à tenir sa place, avec constance et détermination. Cette continuité n'a rien d'évident. Elle repose sur l'engagement quotidien de professionnels qualifiés, sur la mobilisation d'administrateurs bénévoles, et sur un travail partenarial constant avec les autorités publiques et l'ensemble des acteurs du territoire. Le Conseil d'Administration tient ici à saluer cette mobilisation collective.

Une année 2025 marquée par des transitions, tenue avec responsabilité

Il serait toutefois illusoire de présenter l'exercice 2025 comme une année ordinaire. Des évolutions de gouvernance sont intervenues, appelant des ajustements, des réorganisations et parfois des temps d'adaptation. Ces périodes sont toujours sensibles pour une association : elles interrogent les repères, mettent à l'épreuve les équilibres et exigent une grande maturité collective.

Malgré cela, la SEAS a su maintenir le cap. Les accompagnements ont été assurés, les réponses aux besoins des publics ont été apportées, les obligations réglementaires ont été respectées. Ce constat n'a rien d'anodin : il témoigne d'une solidité organisationnelle, d'un socle de valeurs partagées et d'une culture associative profondément ancrée.

En tant que Président, je souhaite souligner le rôle central du Conseil d'Administration dans cette période. Sa mission n'est pas de se substituer à la direction ni aux équipes, mais bien de garantir la cohérence, la légitimité et la continuité du projet associatif. Le travail mené en 2025, notamment à travers l'actualisation des statuts, s'inscrit pleinement dans cette responsabilité.

Rapport Moral du Président



Un contexte fortement contraint, qui appelle des évolutions profondes

Le rapport moral ne saurait faire l'économie d'une analyse lucide du contexte dans lequel évolue aujourd'hui la Sauvegarde des Savoie. Les associations de protection de l'enfance font face à des contraintes multiples et parfois contradictoires : exigences accrues de qualité et de sécurité, tensions budgétaires persistantes, évolutions des besoins des publics, injonctions à transformer l'offre, tout en garantissant la continuité des accompagnements.

Sur nos territoires de Savoie et de Haute-Savoie, ces enjeux se déclinent de manière particulièrement sensible. Les contraintes budgétaires, qu'elles relèvent des financements départementaux ou nationaux, imposent une gestion rigoureuse, une justification constante des moyens engagés et une capacité à s'inscrire dans des cadres financiers de plus en plus normés. Le Conseil d'Administration en est pleinement conscient et mesure les responsabilités qui en découlent.

Parallèlement, les attentes en matière de transformation de l'offre se renforcent :

diversification des modalités d'intervention, décloisonnement des dispositifs, développement de réponses plus souples et plus adaptées aux parcours des enfants et des familles. Ces évolutions sont légitimes. Elles appellent toutefois du temps, des compétences, et des moyens humains adaptés.

Des tensions importantes sur les ressources humaines

À ces contraintes s'ajoute un enjeu majeur, partagé par l'ensemble du secteur : les tensions sur les ressources humaines. Les revendications légitimes de revalorisation salariale qui ne peuvent être satisfaites dans le cadre de la convention collective de 1966 qui n'a toujours pas été revalorisée et les évolutions sociétares du monde du travail entraînent des difficultés de recrutement, la concurrence entre employeurs, l'usure professionnelle, et les exigences accrues de qualification fragilisent la capacité collective à déployer pleinement les dispositifs attendus.

La Sauvegarde des Savoie n'échappe pas à cette réalité. Le Conseil d'Administration mesure combien ces tensions pèsent sur les équipes, sur les encadrants, mais aussi

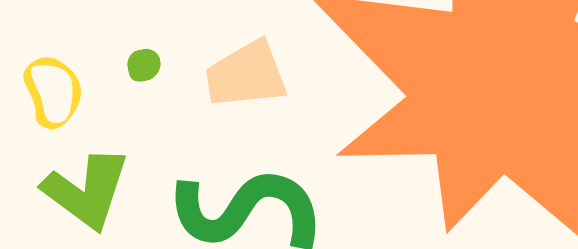
sur les personnes accompagnées, lorsqu'il devient difficile de stabiliser des équipes ou de pourvoir certains postes. Cette situation ne peut être abordée ni avec déni, ni avec fatalisme. Elle appelle des réponses structurelles, partenariales et politiques.

À ce titre, nous tenons à rappeler que la protection de l'enfance ne pourra durablement remplir ses missions sans un engagement fort des pouvoirs publics sur l'attractivité des métiers, la reconnaissance des compétences et la soutenabilité des organisations. C'est un message que nous porterons avec constance.

Une gouvernance qui assume son rôle politique

Face à ces enjeux, le Conseil d'Administration entend pleinement jouer son rôle de garant du projet associatif, sans empiéter sur la responsabilité opérationnelle confiée à la direction générale. Cette articulation claire entre pilotage politique et mise en œuvre opérationnelle est une condition essentielle de la stabilité et de l'efficacité de l'association.

Rapport Moral du Président



L'arrivée d'un nouveau Directeur Général au 1er octobre 2025 s'inscrit dans cette logique. Le Conseil d'Administration a fait le choix d'une direction capable de conduire les transformations nécessaires, tout en respectant l'histoire, les valeurs et la culture de la Sauvegarde des Savoie.

La feuille de route partagée constitue aujourd'hui un cadre de travail exigeant mais lisible, que le Conseil soutient pleinement.

Les orientations stratégiques pour 2026

Le rapport moral soumis à votre vote ne se limite pas à un constat. Il engage l'association sur des orientations stratégiques claires pour l'année 2026, en cohérence avec le projet associatif et les enjeux identifiés.

Ces orientations reposent sur plusieurs convictions fortes :

- La nécessité de sécuriser le cadre institutionnel et financier, notamment à travers la finalisation du CPOM en Savoie et le dialogue renforcé avec la Haute-Savoie.

- L'importance de poursuivre la structuration de la gouvernance et de l'organisation, dans une perspective de moyen et long terme.
- Le renforcement d'une culture de la qualité, de la gestion des risques et de l'évaluation, au service des personnes accompagnées et des professionnels.
- La volonté d'inscrire l'association dans une dynamique de transformation maîtrisée de son offre, en lien étroit avec les besoins des territoires.
- L'attention portée au dialogue social, aux parcours professionnels et aux conditions d'exercice des missions.
- Une gestion responsable du patrimoine et des outils, au service de la continuité et de l'efficacité.
- Enfin, l'affirmation d'une stratégie associative lisible, partagée et assumée politiquement.

Ces orientations ne constituent pas un catalogue d'intentions. Elles traduisent un cap, validé par le Conseil d'Administration, et proposé à l'approbation de l'Assemblée Générale Ordinaire.

Une confiance affirmée dans l'avenir

En conclusion, je souhaite réaffirmer la confiance du Conseil d'Administration dans la capacité de la Sauvegarde des Savoie à s'adapter, sans renoncer à ce qu'elle est.

Les défis sont nombreux, les tensions réelles, mais les ressources humaines, professionnelles et associatives sont là.

La protection de l'enfance traverse une période de profondes mutations. Sur nos deux territoires, elle nécessite plus que jamais des acteurs solides, responsables et engagés. La Sauvegarde des Savoie entend tenir pleinement ce rôle, au service de l'intérêt général et des personnes les plus vulnérables.

Edouard SIMONIAN, Président

Gouvernance & Vie associative

Chiffres clés

360

professionnel.les
sur dans l'association

291

Equivalent Temps
Plein (ETP)

3 022

jeunes
accompagnés

Le Conseil d'Administration

13

administrateurs

Constitué de 13 membres, le Conseil d'Administration se réunit au minimum 4 fois par an pour les CA et 1 fois dans le cadre de l'Assemblée Générale Ordinaire avec les autres adhérents de l'association.

La composition du Conseil d'Administration

- M. Simonian Edouard (Président, référent Dispositif Prévention, et co-référent Reliances 74)
- M. Pouchain Philippe (Vice-Président, référent Dispositif des Accompagnement Diversifiés, co-référent Reliances 74)
- M. Jacquier Nicolas (Trésorier)
- Mme. Jeantet Chantal (Secrétaire)
- M. Meunier Roland (Vice-Trésorier)
- M. Marter Alain (référent Dispositif Milieu Ouvert et membre du bureau)
- M. Noel Damien (référent Dispositif des Mineurs Non Accompagnés et membre du bureau)
- M. Pelletier Guillaume
- M. Haudry Michel
- Mme. Joly Bernadette
- M. N'Diaye Elhadji
- Mme. Palhec-Petit Colette
- M. Pelletier Guillaume
- M. Puig Olivier

Le Bureau

7

membres

Sept membres font partie du bureau associatif. Se réunissant tous les mois, le bureau joue un rôle essentiel dans la gouvernance de l'association, en garantissant la continuité, la cohérence et le pilotage des actions menées tout au long de l'année.

Les instances en 2025

12

Bureaux

5

Conseils
d'Administration

1

Assemblée
Générale Ordinaire

1

Assemblée Générale
Extraordinaire

Assemblée Générale Extraordinaire

La convocation d'une assemblée générale extraordinaire le mercredi 11 juin 2025 a permis de procéder à la mise à jour des statuts de l'association qui datait du 7 juin 2019.

Ce changement de statuts a permis de les adapter aux différentes évolutions organisationnelles connues ces dernières années, mais également d'être en adéquation avec le contexte actuel.

Cette révision vise à garantir la conformité du cadre statutaire avec les exigences réglementaires en vigueur. Elle permet également de clarifier les règles de gouvernance, les rôles des instances dirigeantes et les modalités de prise de décision. La mise à jour des statuts renforce ainsi la sécurité juridique de l'association. Elle améliore la lisibilité de son fonctionnement tant pour les membres que pour les partenaires. Ce travail collectif participe à la transparence de la vie associative. Il constitue enfin un levier pour accompagner les projets futurs et assurer la pérennité des actions menées.

Les orientations du projet associatif

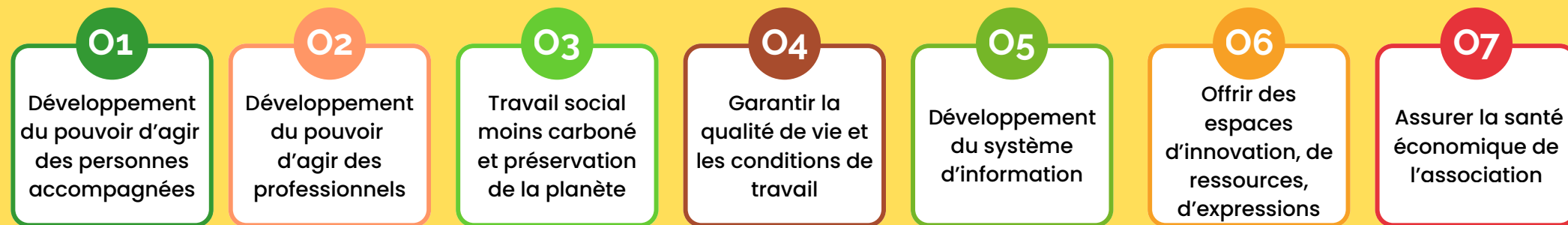
Les pastilles : Un outil de lisibilité et d'évaluation au service des orientations stratégiques de l'Association

Afin de rendre lisible et cohérente la mise en œuvre du projet associatif 2023-2028, le rapport d'activité 2025 met en regard les actions phares conduites par les services et les grandes orientations stratégiques portées par l'association.

À cet effet, un système de pastilles visuelles a été développé et associé à chaque action phare présentée. Ces pastilles permettent d'identifier, en un coup d'œil, les orientations du projet associatif auxquelles chaque action contribue.

Les orientations concernées sont : le développement du pouvoir d'agir des personnes accompagnées, le développement du pouvoir d'agir des professionnels, un travail social moins carboné et respectueux de la planète, la garantie de la qualité de vie et des conditions de travail, le développement du système d'information, l'offre d'espaces d'innovation, de ressources et d'expression, ainsi que la santé économique de l'association.

Ce dispositif vise en premier lieu à renforcer la lisibilité stratégique du rapport d'activité. Il permet également de valoriser l'engagement concret des équipes dans la déclinaison opérationnelle du projet associatif. Au-delà de l'aspect pédagogique, ces pastilles constituent un outil de repérage et de référencement structuré des actions menées. Elles contribuent ainsi directement aux travaux d'évaluation du projet associatif, en objectivant les liens entre orientations et réalisations de terrain. Ce croisement favorise une vision transversale et partagée des dynamiques à l'œuvre au sein de l'association. Il témoigne enfin de la cohérence entre les ambitions stratégiques portées par l'association et les pratiques professionnelles déployées au quotidien.



Le mot du Directeur Général

Par Paul-Xavier Havard, Directeur Général



L'année 2025 restera une année singulière pour la Sauvegarde de l'enfance et de l'adolescence des Savoie. Elle a conjugué la continuité de notre mission auprès des enfants, des jeunes et des familles, et des transitions importantes dans la gouvernance de l'association.

J'ai rejoint la Sauvegarde des Savoie le 1er octobre 2025. Je souhaite remercier très chaleureusement l'ensemble des administrateurs, des professionnels et des partenaires pour l'accueil attentif et constructif qui m'a été réservé, et pour la qualité des échanges engagés dès mon arrivée.

Dans un contexte de changements de gouvernance, les équipes ont su tenir l'activité, garantir la continuité des accompagnements et rester pleinement mobilisées. Cette capacité collective à faire face témoigne d'un professionnalisme solide et d'un attachement profond au projet associatif.

Au cœur de notre action demeurent les enfants, les jeunes et les familles accompagnés. Leurs parcours, leurs paroles, leurs attentes et leurs expressions nourrissent notre réflexion et font évoluer nos pratiques. La participation des personnes accompagnées, lorsqu'elle est recherchée, reconnue et valorisée, est une condition essentielle pour construire des accompagnements utiles, respectueux et émancipateurs.

L'année 2025 constitue également une année de passage et de fondation. Une feuille de route claire a été partagée, avec une ambition assumée : engager un travail de structuration sur les cinq prochaines années. L'année 2026 sera dédiée à sa mise en œuvre autour de sept priorités : finaliser le CPOM en Savoie et sécuriser les budgets en Haute-Savoie ; déployer une dynamique qualité et de gestion des risques ; construire un siège autorisé structurant ;

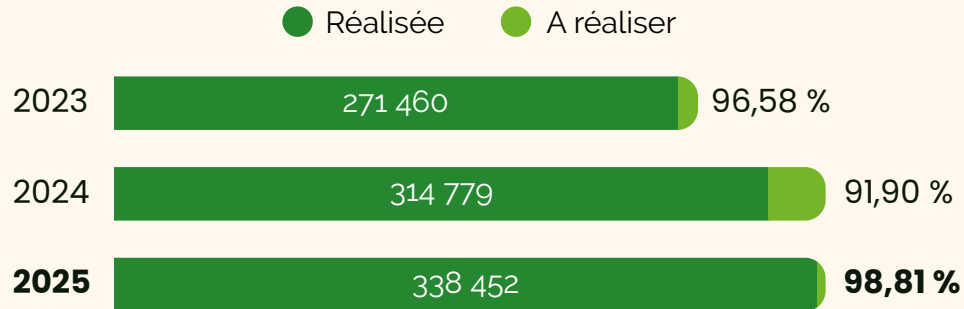
renforcer le dialogue social ; actualiser la politique patrimoniale ; améliorer l'efficacité du système d'information ; et animer une stratégie associative lisible et partagée.

Je tiens enfin à remercier l'ensemble de nos partenaires, et tout particulièrement les Conseils Départementaux de la Savoie et de la Haute-Savoie, ainsi que la Protection judiciaire de la jeunesse, pour la qualité du dialogue, la confiance accordée et le travail partenarial conduit tout au long de l'année dans le cadre des politiques publiques énoncées (schémas départementaux notamment).

Ce rapport d'activité 2025 ouvre un nouveau cycle : celui d'une association qui se structure, se renforce et se projette, avec responsabilité, au service des plus vulnérables.

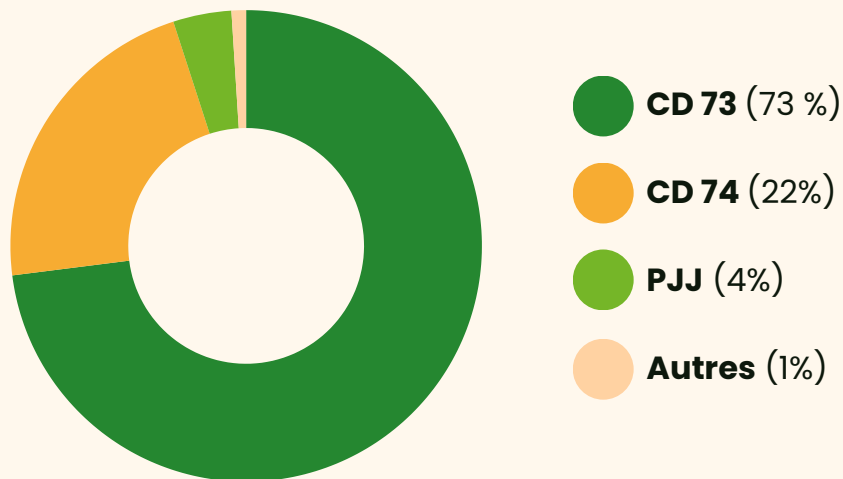
Ressources Financières

Activité (journées et jeunes SIE)



Sur l'année 2025, l'activité réalisée est très proche de l'activité demandée (342 251 à réaliser). Il n'y a pas d'écart très significatif hormis sur Reliances Milieu Ouvert avec une montée en charge suite à la création des services en 2023.

Répartition du financement



En ce qui concerne la répartition du financement, il n'y a que peu d'évolution en comparaison des exercices précédents.

Financements



Il n'y a pas d'écart par rapport au budget, car tous les services de l'association sont en dotation globale depuis le 1er janvier 2025.

Répartition des charges

	Réalisé en K€	Poids de chaque groupe	Evolution 2024/2025	% Budget
G1 - Exploitation	2 308	8,91 %	-5,5 %	100,7 %
G2 - Personnel	17 926	69,23 %	+3,47 %	99,7 %
G3 - Structure	5 661	21,86 %	+3,79 %	106,27 %
Total	25 895	100 %	+2,66 %	101,16 %

Bonne maîtrise des charges. A noter, une grosse augmentation de la prestation intérim avec les missions de transition sur la DG et le DMNA auquel s'ajoute un recours important sur les hébergements compte tenu de l'absentéisme.

Résultat par dispositif en K€

	Résultats comptables	Reprise de résultats 2023	Résultats administratifs
DAD	-46 583	NC	-46 583
Prévention	4 097	NC	4 097
MNA	-44 147	NC	-44 147
Milieu Ouvert	220 341	14 191	234 532
Reliances	-98 709	50 096	-48 613
Reliances MO	-99 096	298 791	199 695
DG	-123 191	NC	-123 191
Vie Associative	202 631	NC	202 631
Conso	6 269	NC	6 269
TOTAL	21 612	363 078	473 885

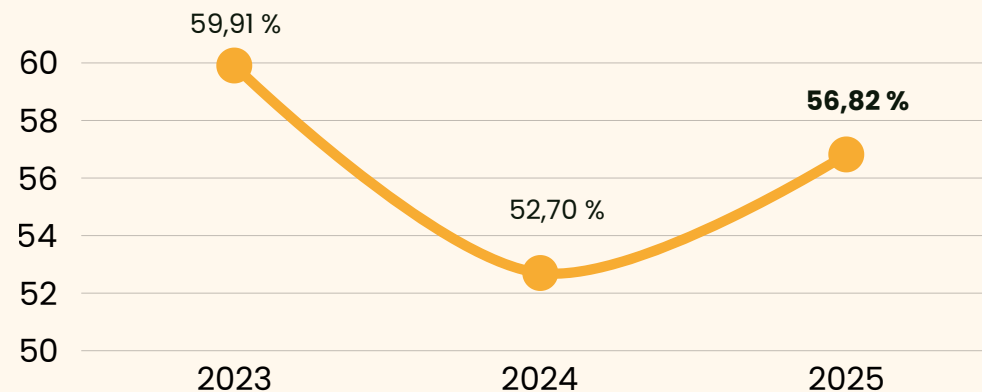
Les résultats sont équilibrés en consolidé. Pas de gros déficit, hormis la Direction Générale suite aux honoraires de la Direction de transition, même si on note également une baisse sur la ligne budgétaire du personnel du fait de la vacance sur le poste. La Vie Associative intègre pour la 3ème année une subvention de retour à l'équilibre de 150 K€.

Fonds propres en K€

	Association	Autorités de tarification	TOTAL
2023	-1 353	5 128	3 775
2024	- 503	5 107	4 604
2025	- 397	4 972	4 575

Réduction des fonds propres associatifs négatifs suite au versement de la subvention de retour à l'équilibre de 150 K€ par le Département de la Savoie. A noter, qu'il reste encore deux versements d'un même montant en 2026 et 2027.

Taux de vétusté



A noter, une stabilisation du taux de vétusté depuis 2023 suite à l'acquisition de nouveaux locaux (SAU 74 et immeuble Bellevue DAD/DMNA) et des travaux sur le SAU 73.

Acquisitions immobilisation en 2025 :

- 157 K€ de matériel de transport
- 116 K€ de travaux d'agencements

Trésorerie

Le solde au 31 décembre 2025 est de 5 734 K€.

84

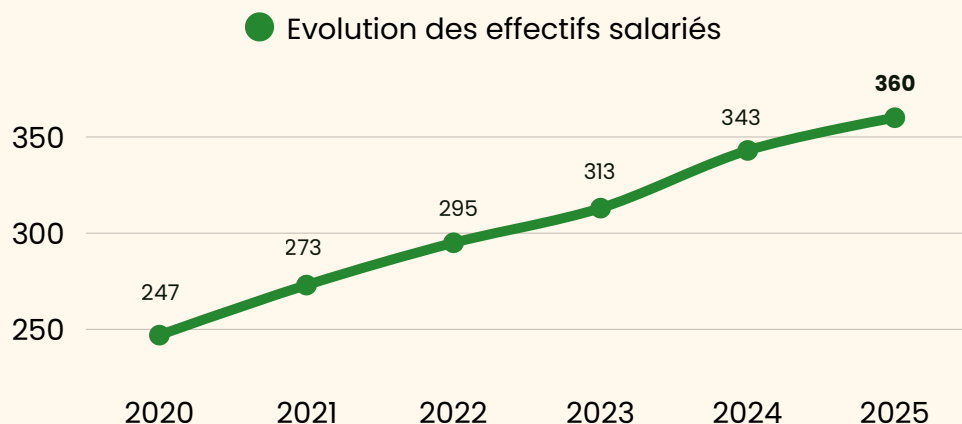
Jour de couverture
d'exploitation

Le passage en dotation globale sur l'exercice 2025 a permis d'améliorer la trésorerie de manière significative. Le solde des créances est de 320 K€ au 31 décembre 2025 au lieu de 1 637 K€ en 2024.

Ressources Humaines

DG

Répartition des effectifs



L'année s'inscrit dans une dynamique de légère croissance pour l'association. L'effectif salarié atteint 360 personnes au 31 décembre 2025 (+ 4,96 %). Le taux de CDD est en diminution de 3 points (13,89%) et le nombre de CDI a augmenté de près de 8% par rapport à 2024, ce qui valorise l'attractivité associative dans un contexte de tensions sur les métiers du secteur. Les cadres représentent environ 18,88% de l'effectif et le personnel éducatif 60,8%.

Chiffres Clés sur les effectifs

210

entrées sur l'année

180

sorties sur l'année

120

postes ouverts à
mobilité interne

42,2 ans

âge moyen des
salariés

6,6 ans

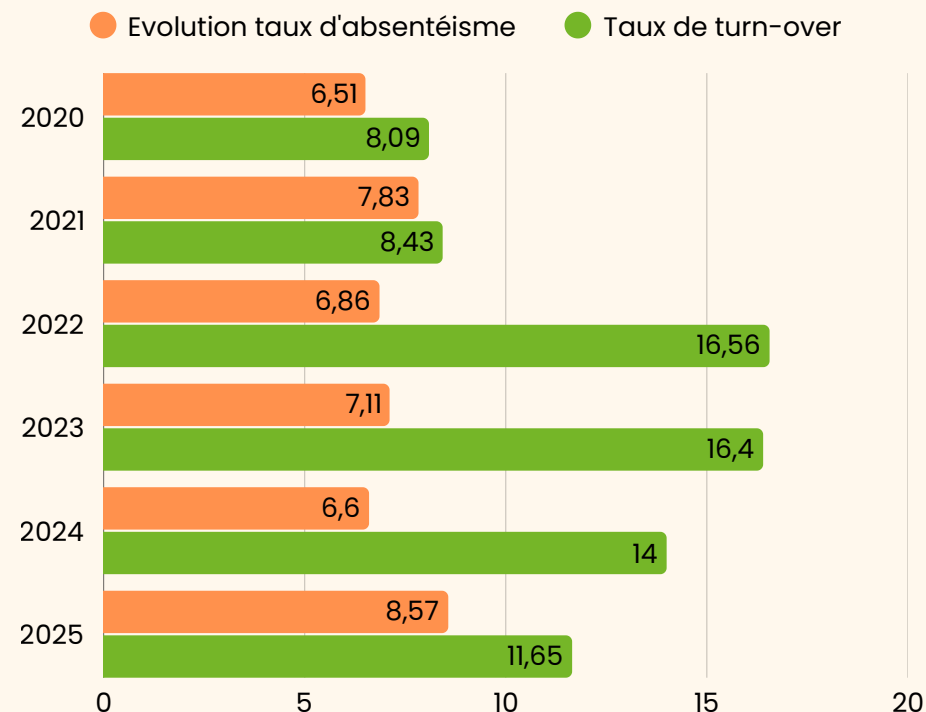
ancienneté moyenne
des salariés

Un chiffre qui interroge

8,57%

taux d'absentéisme
global associatif

Le taux d'absentéisme global associatif est en forte augmentation en 2025 (+30%). Plus haut taux d'absentéisme depuis 2019, c'est un point à mettre sous surveillance en 2026.



Chiffres Clés climat social et santé au travail

11,65%

de turn-over

9 303

jours d'arrêt de
travail

24

accidents de
travail

3

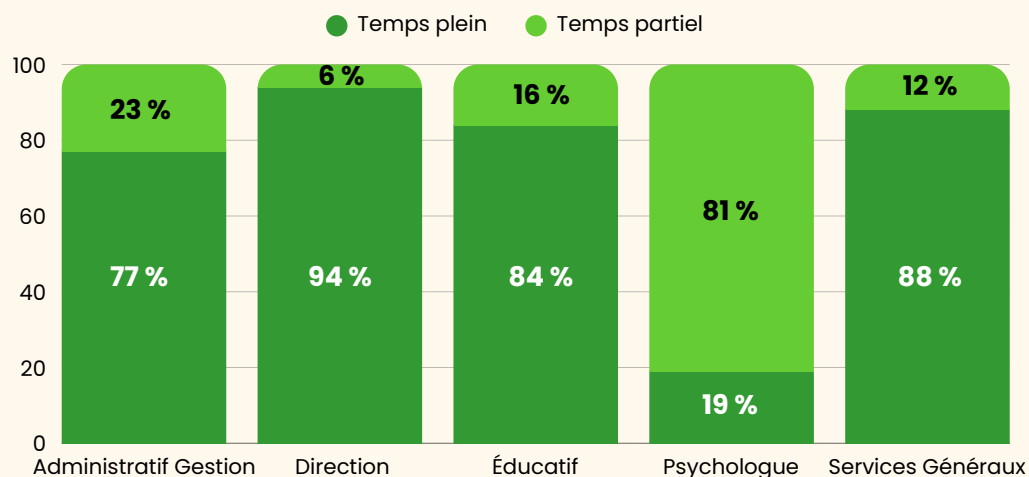
accidents de
trajet

Égalité Femmes / Hommes

Les femmes représentent 66% de l'effectif total, en augmentation par rapport à 2024 (+2 pts).

La publication de notre index « égalité professionnelle entre les femmes et les hommes » 2025 permet à l'association d'obtenir 63 sur les 65 points possibles, en amélioration de 7 points par rapport à 2024. Les 2 points manquants sont liés à un écart sur les rémunérations légèrement plus favorable aux femmes qu'aux hommes (cet écart étant lié à la fonction psychologue, grille cadre, occupée en grande majorité par des femmes).

Temps partiels



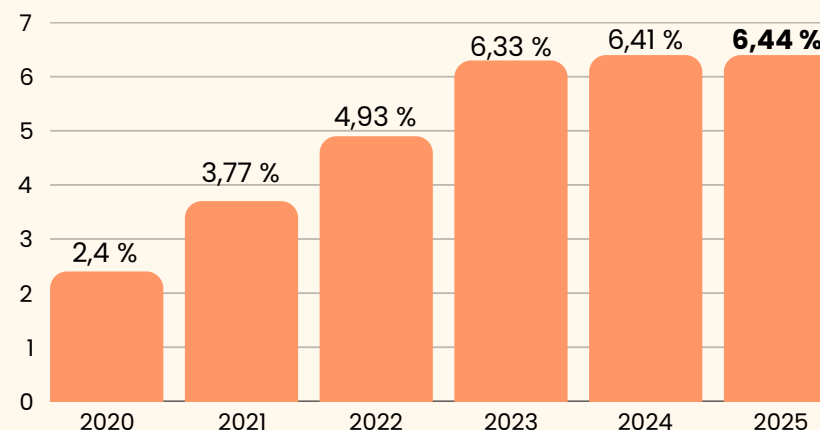
Les temps partiels représentent 20,83% des salarié.e.s de l'association (contre 20,12% en 2024).

Parmi eux, la quasi-totalité (92%) sont des femmes. Les psychologues sont très majoritairement des emplois à temps partiel (80,65%). Dans les autres fonctions le taux d'emplois à temps partiel est variable entre 6% (encadrement) et 23% (fonction administrative – gestion).

Emploi des travailleurs handicapés

Concernant l'emploi de travailleurs.euses. ayant la reconnaissance de la qualité de travailleurs handicapés, le taux d'emploi continue de progresser légèrement pour atteindre 6,44% (contre 6,41% en 2024 et 6.33% à fin 2023). Ce taux permet de remplir à nouveau l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (6%). Il traduit la volonté de déployer une démarche inclusive, *via* un travail conjoint RH / HSE / Manager et Médecine du travail, notamment sur l'adaptation des postes de travaux.

Évolution du taux OETH depuis 2020



Chiffres clés sur la formation



QHSSE

Qualité Hygiène Sécurité
Sûreté Environnement

Chiffres clés

38

établissements

127

appartements et chambres
pour des jeunes accompagnés

Un chiffre qui interroge

1

Mégawattheure

C'est la consommation électrique économisée grâce au tri de papiers de bureau, réalisé par l'APEI de Chambéry, pour le seul site siège du Comte Vert.

Cela équivaut par exemple à 6 500 kms en voiture électrique ou l'électricité utilisée par un foyer pendant plus d'un mois

Action phare

Recyclage papier Site siège

O3

Pour la troisième année consécutive, le tri des papiers de bureaux, réalisé en partenariat avec l'APEI de Chambéry qui collecte, détruit puis fait recycler ce papier, a été effectué sur sein du site Siège du Comte Vert.

Sur 2025, cette collecte a notamment permis :

- de trier 494 kilogrammes de papier ;
- de fournir 24,69 heures de travail à des personnes en situation de handicap ;
- d'économiser 13 m3 d'eau ;
- d'économiser 463 kg de papier neuf.

La pâte à papier, 100% recyclée produite à partir de papiers usagés, est en moyenne 46% inférieure à l'empreinte environnementale d'une pâte à papier neuve. Ce papier est recyclé pour redevenir de nouveaux papiers pour l'impression, l'écriture et l'hygiène.

La volonté pour les années à venir est d'étendre la démarche sur d'autres établissements associatifs afin de poursuivre ce cercle vertueux pour un travail social moins carboné.

Service informatique

Chiffres clés

4,72 / 5

Note de satisfaction
moyenne

26

minutes passées en
moyenne par ticket

85%

de tickets résolus moins
de 24h après ouverture

1525

tickets résolus

Un chiffre qui interroge

C'est le temps passé par le service informatique à régler des problèmes liés aux mots de passe (oublié, perdu, non renouvelé à temps, etc.) sur la totalité l'année 2025.

24

heures

O3

O5

Équipement en salles de visioconférence

Action phare

C'était une demande de longue date, elle a abouti en 2025 : l'association est désormais équipée en salles de visioconférence sur plusieurs sites sur les deux Savoie.

Six sites de l'association ont été équipés :

- Chambéry (Comte Vert)
- Challes-les-Eaux (Maison du Parc - Dispositif MNA)
- Albertville (AEMO Vallées - Dispositif Milieu Ouvert)
- Annemasse (AEMO Genevois - Dispositif RELIANCES 74)
- Thonon-les-Bains (Siège du dispositif RELIANCES 74)
- Thonon-les-Bains (Service d'Accueil d'Urgence 74 - Dispositif RELIANCES 74)

Ces salles, à disposition des professionnels de l'association et réservables *via* les agendas en ligne *Outlook*.

Dans l'optique d'un travail social moins carboné, ces équipements permettent de réduire des déplacements en voiture pour des réunions sur les territoires des Savoie, mais également sur ceux régional et national.

LABO – Recherche et expérimentation

Les projets du LABO

Projet européen Responsive

O6

La responsivité désigne les actions, les processus et la capacité d'un service social à adapter ses pratiques en fonction des retours d'information, des droits et des besoins exprimés par les personnes qu'il accompagne. C'est un enjeu démocratique pour nos institutions ! Et c'est celui qu'a tenté de relever cette recherche européenne auquel le Labo a participé avec des jeunes et des professionnel.les de l'association. Plus d'info : <https://responsive.parisnanterre.fr/>

BD ParKour(s)

O1

ParKour(s) est une BD réalisée avec 5 jeunes ayant, ou ayant eu, un accompagnement en Protection de l'Enfance. L'un d'entre eux, Kayden, a mis en lumière les histoires que nous ont partagé Manon, Frangipane, Tchoïtchoï et Eva ou Léa. Plus que de simples parcours, il s'agit ici de trajectoires d'enfants (plus ou moins bien) protégé.e.s qui nous sont offerts pour que l'on puisse un peu mieux les comprendre... A découvrir ici : <https://le-labo-seas.fr/parkours/>

Évaluation Participative en Prévention Spécialisée

O2

Comment évaluer l'impact des actions que l'on mène ? Ou encore, mesurer la cohérence de son projet ? En interrogeant les première.s concerné.es ! C'est l'objet de la démarche d'évaluation participative co-construite avec les éducatrices et les éducateurs de Prévention Spécialisée à partir de ce questionnaire proposé aux jeunes : A quoi, à qui ça sert la Prév d'après toi ? A lire ici : <https://le-labo-seas.fr/evaluation-participative-en-prevention-specialisee/>

Mesure d'Utilité Sociale pour l'ADH Annecy

O2

Lorsque l'on mène un projet expérimental, il n'est pas toujours évident d'en mesurer la portée. Comment faire ? Avec quels outils, quelles méthodes ? Et puis surtout, que cherche-t-on précisément à comprendre ? Nous avons soutenu l'ADH d'Annecy dans ces questionnements en construisant, à leurs côtés, un objet d'évaluation qui puisse donner la pleine mesure de leur beau projet. A consulter ici : <https://le-labo-seas.fr/mesure-dutilite-sociale/>

Chiffres clés

5

publications sur le site du Labo

214

professionnel.les ayant participées aux travaux du Labo

234

personnes concernées ayant participées aux travaux du Labo

Un chiffre qui interroge

67 %

c'est le nombre de personnes Trans ayant eu des pensées suicidaires avant leur transition.

C'est l'un des chiffres découverts par les jeunes et les professionnelles lors de leur travail de recherche documentaire pour comprendre ce que vivaient les personnes Trans dans le cadre du projet "Fais pas Genre!" (Source: Bailey et coll. 2014)

Action phare

Fait pas genre !

O1

O2

O6

Comment soutenir et (bien !) accompagner des jeunes en questionnement et/ou en parcours de transition de genre lorsque l'on travaille en Protection de l'Enfance ?! *Fais pas Genre !* c'est l'aboutissement d'un travail collectif co-construit entre deux éducatrices de Prévention Spécialisée, une éducatrice concernée et des jeunes concerné-es. L'objet ? Proposer des ressources en termes d'accompagnement, de conseil sur les postures professionnelles attendues, d'informations pour prévenir les risques notamment en santé, pour ces jeunes. L'ambition est de ne plus avoir besoin de « faire genre » de connaître ou de ne pas connaître le sujet, de « faire genre » comme si ça n'existait pas. Bref c'est un sujet, et c'est ok d'en parler ! Mais aux bons moments, et avec les bonnes approches... A découvrir ici : <https://le-labo-seas.fr/fais-pas-genre/>



Dispositif Mineurs Non Accompagnés

La parole à Hélène Bouthiaux – Directrice du dispositif

La présentation de l'activité 2025 du dispositif des Mineurs Non Accompagnés (MNA) revêt un caractère particulier, puisque j'ai pris mes fonctions de directrice en septembre 2025, à l'issue d'une période de transition. Ces premiers mois m'ont permis de mesurer la richesse de l'engagement des équipes et les enjeux de structuration nécessaires pour consolider notre cadre d'intervention.

Le dispositif propose un parcours intégré et cohérent : mise à l'abri, évaluation et orientation, accompagnement en MECS (internat et insertion), hébergement externalisé vers l'autonomie, ainsi qu'un appui transversal favorisant l'insertion sociale et professionnelle.

Au cœur de notre action, les jeunes que nous accueillons. Nous leur devons un accompagnement attentif et exigeant afin de les accompagner au mieux dans la construction de leur parcours de vie et de les soutenir dans leur chemin vers l'autonomie. L'année 2026 s'ouvre dans un contexte exigeant, mais porteur d'opportunités, avec le déploiement d'une dynamique d'amélioration continue, l'évaluation HAS et la signature prochaine d'un CPOM avec le Département de la Savoie.

Chiffres clés

61

**professionnel.les
sur le dispositif**

55,7

**Equivalent Temps
Plein (ETP)**

232

**jeunes
accompagnés**

Un chiffre qui interroge

0,55

taux d'encadrement
sur la MECS / SEO

Sur le service MECS SEO (Service d'Évaluation et d'Orientation) le taux d'encadrement est de 0,55.

En France, il est en moyenne entre 0,65 et 0,8. Cela représenterait sur le service MECS/SEO entre 5,5 et 13 Equivalent Temps Plein (ETP) de plus.

Les projets du dispositif

Mobilités douces & alternatives

03

Dans une démarche écoresponsable, le dispositif MNA développe les mobilités alternatives et douces pour les jeunes et les salariés. Le projet inclut la récupération, la réparation et la location de vélos pour les jeunes, l'usage exclusif de véhicules en auto-partage, et la mise à disposition de trois vélos électriques pour les déplacements intra-urbains. Nous souhaitons également développer l'utilisation des transports en commun par les professionnels.

Partenariats culturel et sportif

06

Dans une démarche d'ouverture sur le territoire, le DMNA renforce ses partenariats avec Cultures du Cœur Savoie et l'Espace Malraux – Scène nationale de Chambéry. Grâce à ces collaborations, des jeunes ont participé à des événements sportifs, des visites de musées, au Festival Musilac, ainsi qu'à plusieurs spectacles (cirque, théâtre, spectacle vivant), favorisant découverte culturelle, partage d'expériences et participation à la vie sociale et culturelle.

Marché de Noël de Challes-les-Eaux

01 02

Des jeunes ont préparé et vendu des créations (sculpture, couture, pâtisserie) lors d'ateliers collectifs. Ils ont participé aux choix, à l'organisation, à la présentation et aux échanges avec le public, valorisant leurs compétences et renforçant leur confiance.

Les professionnels ont soutenu cette dynamique par un accompagnement favorisant l'initiative, la coopération et l'ouverture sur le territoire.

Partenariat avec Unicité

06

De janvier à juin, quatre volontaires sont intervenus mensuellement auprès des jeunes dans le cadre de la mission "Parlons Cash et Vie active".

Ces ateliers collectifs ont proposé des espaces d'échange sur la gestion budgétaire, l'accès au logement et la vie active, avec l'appui de l'UDAF 73.

Des supports participatifs (jeux, fresques) ont favorisé l'implication des jeunes et l'appropriation de ressources utiles à leur autonomie.

MECS

Maison d'enfants à caractère social

Chiffres clés

47

jeunes
accompagnés

93%

Taux
d'occupation

1-3 ans

Durée
d'accompagnement

17 ans

Moyenne
d'âge

100% garçons

Un chiffre qui interroge

9

majeurs sur 33
jeunes

Les jeunes arrivent de plus en plus tardivement (en moyenne 16,5/17ans) et sont accompagnés de plus en plus longtemps.

Actuellement 9 majeurs, et 13 majeurs dans l'année, ce qui n'est plus le public cible d'une MECS (15-17 ans), ce qui amène à faire évoluer nos pratiques et nos modes d'accompagnement.

Action phare

Grande fête de fin d'année

O6

Pour marquer la fin d'année, le foyer a réuni ses 55 jeunes, mais aussi ceux de la MAAB (mise à l'abri), autour d'un temps fort collectif.



Une équipe de bénévoles est venue installer et guider les jeunes à l'utilisation de grands jeux en bois, créant des échanges spontanés et joyeux.

Après un cocktail de bienvenue, l'équipe éducative a installé un buffet généreux proposé par un traiteur cambodgien. La soirée s'est poursuivie par un moment festif et dansant, très attendu, qui a rassemblé l'ensemble du groupe et clôturé l'année dans une belle énergie partagée, sous les stroboscopes et la bonne humeur !

Service d'Evaluation et d'Orientation

SEO

Chiffres clés

16 ans

Moyenne
d'âge

3-6 mois

Durée
d'accompagnement

96%

Taux
d'occupation

49

jeunes
accompagnés

100% garçons

Un chiffre qui interroge

9

jeunes sur 22
accueillis depuis
plus de 7 mois

Le Service d'Evaluation et d'Orientation, structure d'urgence, a vocation d'accueillir les jeunes pour une durée de 3 à 6 mois. A l'issu de cette période, l'équipe éducative préconise une orientation en MECS ou en hébergement externalisé. Aujourd'hui, la durée de prise en charge s'allonge considérablement et de nombreux jeunes sont en attente d'une orientation pérenne.

O1

Groupes de parole jeunes

Action phare

Mise en place depuis septembre 2025, un dimanche sur deux, d'un groupe de parole jeunes avec les jeunes du service et les éducateurs en présence. Pour l'année 2025, une dizaine de groupes ont été proposés avec une participation considérable de jeunes (en moyenne 60-70% des jeunes y sont présents).

Les sujets sont librement choisis par les jeunes, pour aborder les différents aspects de leur vie quotidienne.

Le temps est proposé en fin d'après-midi le dimanche, et agrémenté de boissons et d'un goûter amélioré. La dernière réunion jeune fut l'occasion de célébrer la finale de la Coupe d'Afrique des Nations.

En réunion d'équipe, une réponse écrite est proposée puis affichée dans le service pour que les jeunes prennent connaissance de l'évolution progressive du service. Les retours sont positifs et permettent de rendre les jeunes acteurs de leur prise en charge.

MAAB Mise à l'abri

Chiffres clés



Un chiffre qui interroge

79
journées de présence

Le chiffre de 79 journées de présence met en évidence l'allongement de la durée moyenne de séjour alors même que la majorité des jeunes disposent d'une prise en charge (OPP, tutelle). La difficulté rencontrée est l'orientation vers les services adaptés. La mise à l'abri se trouve ainsi investie d'une fonction d'attente prolongée et un glissement progressif de ses missions initiales.

Action phare

Grande fête de fin d'année

O6

O1

La mise à l'abri continue d'accueillir des jeunes mineurs non accompagné, arrivés sur le territoire savoyard. Après un temps de répit, l'équipe propose des activités culturelles et sportives à visé éducative afin de contribuer à leur bien-être, leur intégration et l'ouverture sur leur nouveau environnement. Une attention particulière est portée à la santé des jeunes filles et garçons accueillis.

Avec l'appui de l'équipe transverse, plusieurs actions ont été menées :

- Stages de natation pour se familiariser avec le milieu aquatique, dépasser ses peurs et obtenir l'attestation d'aisance aquatique ;
- Atelier FLE (Français Langue Etrangère) pour acquérir les bases orales et écrites ;
- Participation à la fabrication de bougies, de bracelets vendus lors du Marché de Noël de Challes-les-eaux,
- Chantier peinture pour embellir leur lieu de vie.
- Des sorties en montagne (luge, neige et ski) ont été également organisées, permettant de découvrir ces paysages escarpés et la neige pour la première fois.

Ces diverses actions participent à structurer le quotidien des jeunes accueillis.

Suivis externalisés

Chiffres clés



Un chiffre qui interroge

240 € par mois (soit 8 € par jour), c'est le budget que reçoit un jeune majeur ex-MNA "scolaire" pour ses repas, vêtements, l'hygiène personnelle, le coiffeur, logement et ses loisirs. Un jeune majeur sans activité reçoit 20 € de plus par mois. Cela respecte la grille départementale, mais questionne néanmoins sur les difficultés à trouver un équilibre au quotidien.

240 €
par mois

O6

O1

Projet "Cocoon"

Action phare

Le projet "Cocoon" a permis aux 6 jeunes résidents d'une villa d'être acteurs du changement de leur lieu de vie en les aidant à l'embellir pour qu'ils s'y sentent chez eux. Ils ont décidé et mené à bien :

- Aménagement du salon et de la salle à manger : peinture des murs, décoration, rafraichissement des fauteuils et canapé ;
- Aménagement du jardin : création d'un potager, installation d'un salon de jardin, remblaiement ;
- Organisation de la cuisine : achat de kits vaisselle individualisés afin de faciliter la colocation au quotidien.

Ce projet a été réalisé grâce au partenariat associatif avec l'Association "Entraide Humanitaire Internationale" de Romagnieu qui a souhaité faire don des bénéfices de l'opération "Bol de riz" 2025 dans un collège.

Un retour a été fait aux collégiens par l'intermédiaire d'une vidéo et la rencontre avec les éducateurs.

MNA – Les perspectives 2026

Les perspectives du dispositif

- L'évaluation HAS, qui aura lieu en fin d'année 2026, sera pour le dispositif un levier structurant au-delà d'un simple état des lieux. Elle permettra de consolider notre organisation et de déployer une démarche qualité inscrite dans une logique d'amélioration continue ;
- La signature du CPOM constitue un enjeu majeur pour le dispositif. Elle accompagnera l'évolution de l'offre, avec pour objectif de renforcer la fluidité et la cohérence des parcours des jeunes accompagnés ;
- Face à des situations de plus en plus complexes (troubles psychiques, handicap, conduites à risque), le souhait est de renforcer la coopération avec le Conseil Départemental de la Savoie. L'objectif est de co-construire des réponses adaptées pour sécuriser les parcours et soutenir les professionnels dans l'accompagnement des jeunes concernés ;
- Le taux important de professionnels non formés au sein du DMNA nécessite de renforcer l'accès à la formation. Les démarches de VAE sont encouragées et des propositions de formations continues se développent notamment avec une formation de 70 heures élaborée en coopération avec l'ENEIS sur les fondamentaux de la protection de l'enfance. Il est également souhaité d'outiller les professionnels concernant les spécificités des MNA et la prise en compte du trauma ;
- L'année 2026 verra la mise en place d'un CVS à l'échelle du dispositif. Cette instance viendra renforcer la participation des usagers, en continuité des espaces d'expression déjà développés au sein des services ;
- Travail sur les documents à destination des enfants et des jeunes pour faciliter leur compréhension et leur participation (FALC, vidéos ...).

Perspectives de la MAAB

- Sensibilisation, travail et réflexions en équipe concernant la santé mentale des jeunes accueillis ;
- Développement de l'utilisation des transports en communs par les professionnels pour les déplacements intra-muros.

Perspectives suivis externalisés

- Création d'une vidéo de présentation du service et de son fonctionnement à destination des futurs arrivants ;
- Réfléchir les outils permettant de recueillir des indicateurs sur les trajectoires des jeunes après leur sortie du service .

Perspectives MECS / SEO

- Dans un contexte de turn-over important, création d'un livret d'accueil pour les salariés afin de soutenir l'intégration et transmettre les repères essentiels liés aux spécificités du public MNA ;
- Développer les partenariats avec les acteurs de la commune de Challes-les-Eaux.

Dispositif Prévention

La parole à Raphaël PRIMET – Directeur du dispositif

Si nous plaçons le bien-être social, environnemental et les principes républicains au cœur de nos projets, c'est que nous avons l'ambition de participer aux transformations de la société et accompagner la jeunesse à devenir citoyenne. Cet engagement répond à plusieurs dimensions pour lesquelles nous œuvrons chaque jour.

La proximité d'abord, c'est un principe d'action centrale. Si le regroupement des services au même endroit est un gage d'efficacité, l'éloignement du pôle des habitants est un risque.

Le deuxième principe d'action, c'est le bien-être : une population ayant un accès facilité aux soins, qui vit mieux, est la condition d'un sentiment de réalisation indispensable à la sociabilité et à la vie en commun. Il en va de même pour l'éducation, à la base de tout, qui est la garantie, nous le croyons, de l'épanouissement des individus.

Ce qui nous tient à cœur, c'est d'offrir à la jeunesse, des professionnels disponibles, qui prennent du temps pour elle, qui s'engagent à ses côtés à partir d'elle, qui croient en elle, sur l'ensemble des territoires du département de la Savoie (en milieu urbain, montagnard et rural).

Chiffres clés

47

**professionnel.les
sur le dispositif**

38,5

**Equivalent Temps
Plein (ETP)**

1288

**jeunes
accompagnés**

Un chiffre qui interroge

25 %

C'est le pourcentage des adolescentes à avoir besoin de soins en santé mentale, contre 15 % des garçons. Être adolescent était un facteur protecteur face à la dépression il y a dix ans, aujourd'hui c'est devenu un facteur de risque. C'est une véritable bascule, et chacun.e a un rôle à jouer pour dessiner un avenir enviable pour tous.tes.

Les projets du dispositif

Evaluation participative en prévention spécialisée

O1

En raison de l'instabilité liée à la situation de jeunes en difficultés, ces relations ne sont jamais un long fleuve tranquille. C'est pourquoi, il est toujours difficile d'évaluer l'impact du travail sur le parcours des jeunes et mesurer la perception qu'ils se font de l'approche particulière de la Prévention Spécialisée. Alors nous sommes allés les interroger, et c'est passionnant.



Journée régionale des chantiers éducatifs

O2

En partenariat avec les acteurs des chantiers éducatifs de la Haute-Savoie, l'Agence Chantiers a organisé la 1ère Journée régionale des Chantiers éducatifs. Un réel succès! Avec 200 participants pour échanger sur les chantiers éducatifs, qui s'adressent principalement à des jeunes entre 14 et 25 ans, avec pour objectif d'acquérir une expérience professionnelle, renouer le lien, favoriser les règles d'apprentissage ou encore soutenir toutes formes de projets.

Logiciel **TRAJECT**

O5

Le logiciel **TRAJECT** a été mis en place au sein des services de Prévention Spécialisée et de l'Agence Chantiers, pour recueillir les données de l'activité. Il a été pensé, dans une logique que l'on peut qualifier d'« éthique by design ». Autrement dit, les principes éthiques et méthodologiques ont été intégrés dès la conception du logiciel, au service du sens du travail éducatif, de la qualité des accompagnements et de la professionnalité des équipes.

Standard téléphonique départemental au Point Ecoute

O5

Depuis le mois de janvier 2025, un standard téléphonique départemental avec un numéro unique d'appel a été mis en place sur le service du Point Ecoute.

Le secrétariat et le fonctionnement interne ont été réorganisés pour rendre le service plus accessible au public et faciliter les possibilités de prise de rendez-vous.

Le standard est ouvert du lundi au vendredi de 12h00 à 16h00.

Prévention spécialisée

Vallées "Maurienne - Tarentaise - Combe de Savoie"

Chiffres clés

135

jeunes
accompagnés

332

jeunes
"connus"

15 ans

Moyenne
d'âge

41% filles
59% garçons

Un chiffre qui interroge

150

jeunes
bénéficiaires

Face aux constats de prises de risque des jeunes (alcool-drogues et/ou écrans), l'équipe de prévention spécialisée du secteur de Maurienne a créé et développé un *Escape Game* pour passer des messages de prévention afin d'agir sur l'éducation à la santé, au numérique et au développement psychosocial des jeunes. Cette action a été réalisée association avec la 3CMA et Addiction France.

Action phare

Un été à la bergerie



Depuis plusieurs années, l'équipe de prévention spécialisée de la Maurienne, sensible aux richesses de son environnement de montagne, faisait le constat d'un éloignement et d'une méconnaissance réelle d'une partie des jeunes du territoire pour leur environnement de proche.

En s'appuyant sur un des objectifs possibles des chantiers éducatifs (proposer une première expérience professionnelle réussie à des jeunes), l'équipe de prévention spécialisée de la Maurienne, grâce au soutien du Département de la Savoie, a imaginé une période de travail pour l'été 2025 avec une bergère de la Vallée.

Il a été donc question de faire travailler 6 jeunes, âgés de 16 à 19 ans, avec une éleveuse, au sein de son exploitation. Les travaux réalisés ont été le soin aux animaux, l'entretien des parcs et bâtiments d'élevage ou encore la fabrication du fromage destiné à la vente.

De l'aveu à posteriori des jeunes, c'est "une bouffée d'oxygène", "un sentiment d'avoir été utile", "dépasser ses appréhensions face aux animaux" et "se dépasser physiquement".

Prévention spécialisée

Chambéry - Aix-les-Bains - Avant-pays savoyard

Chiffres clés

32% filles
68% garçons

15 ans

Moyenne
d'âge

547

jeunes
"connus"

299

jeunes
accompagnés

Un chiffre qui interroge

Six séjours proposés et encadrés par les éducateurs et éducatrices de prévention spécialisée. Chaque projet possède une histoire singulière et correspond à autant d'objectifs éducatifs différents. Partir loin pour sortir de son environnement ou près quand c'est la première fois qu'on expérimente du temps en dehors de sa famille, soutenir la découverte et intégrer.

6

séjours proposés
et encadrés

O1

Séjour à Taroudant (Maroc)

Action phare

Dans le cadre de sa politique de collaboration, la ville de Chambéry développe ses relations à l'internationale et plus particulièrement avec la ville de Taroudant ville du Sud-Ouest du Maroc située dans la plaine du Souss. Un de ces projets a notamment consisté à construire des échanges entre jeunes chambériens et jeunes marocains.

Les services jeunesse de la ville ont sollicité l'équipe de prévention du quartier du Biollay pour être un acteur majeur de cet échange.

L'équipe a pu coconstruire et faire découvrir à 6 jeunes du quartier entre 16 et 18 ans une expérience au delà des frontières.

Outre le temps de préparation au départ, la proposition était de partager et participer à la vie des populations hôtes notamment à travers la réalisation de travaux d'embellissement d'une ludothèque au sein de la ville marocaine.

Avec leurs homologues marocains, Les jeunes chambériens ont participé à la rénovation et mise en peinture de bâtiments, à la création de jardins. Durant ces temps, l'ensemble du groupe a été encadré par les éducateurs de l'équipe de prévention spécialisée.

Agence Chantiers

Chiffres clés

380

 jeunes
accompagnés

Entre 5 et 50h

 Fourchette du temps passé par
un.e jeune sur un chantier éducatif

16 ans

 Moyenne
d'âge

**40% filles
60% garçons**

Un chiffre qui interroge

25

tonnes

C'est le volume d'algues ramassées par les 24 jeunes en chantier éducatif sur la Riviera d'Aix-les-Bains.

Un chantier éducatif co-construit avec différents acteurs du territoire : l'équipe de Prévention d'Aix, la Direction Jeunesse de la Mairie et le service des Ports de Grand Chambéry.

Action phare

Festival du 5ème Éléphant



Le temps fort de l'année pour l'Agence Chantiers service "traiteur" a été sans aucun doute le festival du 5ème Éléphant.

Créé il y a deux ans, ce festival se déroule dans le quartier des Hauts-de-Chambéry, au sein de la salle du Scarabée, et s'adresse principalement au jeune public. Il propose une programmation variée mêlant théâtre, cirque et danse.

L'Agence Chantiers a été sollicitée pour assurer la restauration des artistes et des techniciens (appelé le "catering" dans le milieu événementiel) pendant toute la durée du festival, du 21 au 25 octobre 2025.

La participation des jeunes aux chantiers éducatifs traiteur dans le cadre de festival a constitué un levier éducatif significatif. Plusieurs objectifs ont été poursuivis :

- Proposer des chantiers à des jeunes dès 14 ans et mobiliser les éducateurs des différents secteurs,
- Assurer 9 services de repas complets, soit 114 repas au total,
- Proposer une offre culinaire diversifiée aux saveurs du monde,
- Valoriser les jeunes auprès des artistes.

Sept jeunes ont participé à ce chantier, co-encadré par les éducateurs de leurs secteurs.

Parents, jeunes, familles

Point Ecoute

Chiffres clés

**53% filles
47% garçons**
25

 lieux d'entretien
possible en Savoie

75 %

 ont un rendez-vous
dans les 2 semaines

474

 familles, parents
jeunes accompagnés

Un chiffre qui interroge

4,07

 heures de temps de
travail des écoutants
par mois

Ce petit chiffre représente un grand nombre d'intervenants. C'est une spécificité du PAEJ de Savoie : 70 personnes différentes se répartissent ce temps de travail pour faire fonctionner le projet, dont seulement 14 sont salariés de la SEAS, auxquels il faut ajouter 38 professionnels mis à disposition par des partenaires (2 demi-journées par mois) et 18 bénévoles.



Développement com' réseaux sociaux

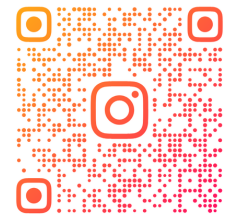
Action phare

Ce réseau social a été créé par les Promeneurs du Net pour le PAEJ avec une visée Départementale.

L'objectif est d'être présent sur le web et de développer une stratégie de communication via les réseaux sociaux comme instagram.

Un jeune peut ainsi contacter l'animatrice numérique pour être écouté, conseillé, répondre à une question ou une inquiétude, orienté si besoin vers d'autres partenaires. Un jeune ou un parent peut contacter la messagerie Instagram pour connaître le fonctionnement, la possibilité d'obtenir un RDV pour un entretien physique à proximité de leur lieu de vie.

Le souhait est d'être accessible pour des jeunes isolés et de donner de l'information sur le PAEJ aux Jeunes, parents, familles et partenaires en Savoie.



@POINT_ECOUTE73

Prévention – Les perspectives 2026

Les perspectives du dispositif

- Développer et ancrer la démarche RPS (Risques psychosociaux) initiée en 2025 ;
- Innover sur la Participation des jeunes et leurs familles ;
- Poursuivre la structuration des services dans une démarche participative en lien avec l'évaluation HAS et les attentes du Conseil Départemental de la Savoie.

Perspectives du PAEJ

- Projet de création d'une permanence d'écoute au lycée Reinach de la Motte-Servolex en partenariat avec la MSA (Mutualité Sociale Agricole) ;
- Développement des réseaux sociaux pour le PAEJ : Promeneurs du Net – Instagram ;
- Projet de proposer des entretiens sur le quartier du Biollay dans le cadre des cités éducatives.

Perspectives prévention spécialisée

- Accompagner la prise en main du logiciel *Traject* et développer les potentialités du logiciel ;
- Accompagner et sécuriser l'utilisation des réseaux sociaux ;
- Expérimenter la réactualisation des projets de territoire.

Perspectives de l'Agence Chantiers

- Développer les partenariats dans le cadre de la Plateforme d'insertion ;
- Développer les chantiers éducatifs « traiteur » ;
- Développer des chantiers "permanents" de second œuvre et les « espaces verts ».

Perspectives des Visites en Présence d'un Tiers

**Le service intègre le dispositif Prévention à compter du 1er janvier 2026*

- Changement institutionnel en intégrant le Dispositif Prévention au 1er janvier 2026 ;
- Augmenter les capacités d'accueil ;
- Développer et renforcer les relations partenariales.

Dispositif Milieu Ouvert

La parole à Aymeric BALET-KILANI – Directeur du dispositif

Le milieu ouvert, avec ses différents services, joue un rôle clé dans la prévention et le maintien des enfants dans leur environnement familial. Et il risque de voir son rôle encore accru dans la mesure où face à l'augmentation des besoins de protection des enfants, nous constatons chaque jour un peu plus que les solutions pour les enfants confiés à l'ASE n'augmentent pas en conséquence.

Malgré l'engagement des Départements, la Savoie et la Haute-Savoie n'échappent pas à la saturation des dispositifs, manque de places, listes d'attente, décisions non exécutées, orientations par défaut ; d'où des situations qui se dégradent encore et arrivent dans des services dont les projets et les moyens ne sont pas adaptés aux besoins des enfants et des familles.

Ces fragilités structurelles s'inscrivent dans un environnement marqué par la précarité, les violences, des parents fuyants et une tendance à la psychiatrisation des problématiques, ce qui renforce la pression sur les équipes.

Malgré ces tensions, les professionnels du dispositif Milieu Ouvert demeurent fortement mobilisées, auprès des enfants, des familles et des partenaires.

Chiffres clés

57

**professionnel.les
sur le dispositif**

51

**Equivalent Temps
Plein (ETP)**

846

**jeunes
accompagnés**

Un chiffre qui interroge

100 %

En 2025, deux éducatrices spécialisées en contrat d'apprentissage en milieu ouvert ont obtenu leur diplôme à l'issue de leur formation en alternance. Cette réussite est due bien sûr à l'implication des étudiantes, mais aussi à l'accompagnement par l'équipe et en particulier leur tuteur. Cette réussite s'est concrétisée par leur recrutement en CDI toujours au Milieu Ouvert.

Les projets du dispositif

Co-écriture de rapport **O1** **O2**

Le Dispositif Milieu Ouvert s'est engagé dans la démarche visant à développer la participation des familles et des enfants. Une recherche-action, pilotée par le Labo, est notamment en cours afin d'expérimenter une démarche de co-écriture du rapport tout au long de la mesure, MJIE ou AEMO. 2025 a été consacré au travail d'élaboration des hypothèses et de construction de la démarche. L'expérimentation par les professionnels et auprès des familles est en cours.

Rencontre autour des troubles autistiques **O2**

Les troubles du spectre autistique concernent à la fois des familles et des enfants. L'accompagnement doit intégrer cette spécificité : autant l'enfant et ses besoins particuliers que les parents et les répercussions sur la parentalité. La médecin psychiatre du Dispositif Ressources Autisme est venue à la rencontre des professionnels du dispositif pour une meilleure connaissance du TSA et un partage autour de ce que cela change dans l'accompagnement.

Journée de dispositif et trouble vicariant **O4**

La journée de dispositif 2025 a été consacrée aux troubles vicariants. Nous travaillons chaque jour auprès d'enfants et de familles dont les histoires peuvent nous toucher profondément. Même si nous ne les vivons pas directement, ces récits laissent une empreinte en nous. Nous avons pris un temps pour comprendre ensemble ce qu'on appelle les troubles vicariants et surtout pour réfléchir à comment continuer à exercer notre métier avec justesse, sans nous épuiser.

Visioconférence **O5** **O6**

Le développement des outils et pratiques numériques et l'installation d'un système performant de visio permettent d'élargir les possibilités, pour le Dispositif, d'offrir des journées de formation, séminaires, colloques aux professionnels, qui s'en saisissent pour leurs pratiques pour leurs pratiques : Paroles d'Enfants, CNAEMO, FN3S, etc.

Des perspectives qui s'ouvrent sans restreindre la possibilité de s'y déplacer quand c'est possible.

AEMO – AED Action Educatif en Milieu Ouvert

Chiffres clés

590 jeunes accompagnés
93% Taux d'occupation
12 mois Durée d'accompagnement
10,5 ans Moyenne d'âge
49% filles
51% garçons

Un chiffre qui interroge

91
 enfants inscrits en
 liste d'attente au
 01/12/25

Tout au long de l'année 2025, la liste d'attente de l'AEMO a oscillé entre 70 et 110 enfants. Le délai de prise en charge varie entre 4 et 10 mois selon les territoires et ce malgré l'arrivée de 2 professionnels supplémentaires au sein des équipes. Ces 91 situations représentent l'équivalent d'environ 3 ETP (équivalent temps plein) de référents éducatifs.

Action phare

Entretiens de coparentalité

01

Les entretiens de coparentalité s'adressent à des parents en couple ou séparés. Dans ces deux cas, il s'agit de tenter de rétablir une relation minimale fonctionnelle entre les parents pour répondre aux besoins de leur enfant et lui offrir un contexte de vie adapté.

Ces entretiens sont coanimés par l'éducateur référent et le psychologue. Cette co-intervention permet d'être garant d'un cadre suffisamment contenant, d'offrir un espace d'élaboration sur le plan éducatif et psycho-affectif et de travailler conjointement sur les mouvements de clivage, d'alliance, plus largement les mouvements transférentiels.

L'accord des parents pour des rencontres communes est recueilli en amont. La pertinence de l'utilisation de cet outil est évaluée en équipe pluridisciplinaire. Dans les situations de violences conjugales, de conflits de haute intensité et/ou lors de procédures JAF ou pénales encore en cours, le choix est plutôt orienté vers des entretiens individuels de parentalité parallèle.

Service d'Investigation Educative

SIE

Chiffres clés

8 ans
et 10 mois Moyenne d'âge
6 mois Durée d'accompagnement
62% Taux d'occupation
193 jeunes accompagnés
51% filles
49% garçons

Un chiffre qui interroge

Le directeur de la PJJ des Savoie a initié les 1ères rencontres territoriales de la MJIE, afin d'aborder les questions pratiques et les questions de fond autour de la mesure, tout en développant le réseau local. La première rencontre a permis d'échanger autour du niveau d'activité, de la méthodologie d'intervention, de l'organisation territoriale des acteurs.

1ère

Evolution de l'organisation du service

Action phare

En 2024, le SIE a connu un contrôle de fonctionnement et l'évaluation HAS.

Il en a découlé un plan d'amélioration de la qualité. L'organisation managériale a été modifiée avec le recrutement d'une cheffe de service unique en lieu et place de deux à mi-temps, chacun réparti sur un département. Cette décision vise à apporter davantage de cohérence dans les pratiques professionnelles, là où chaque équipe est déjà en adaptation par rapport aux différents contextes territoriaux.

Dans cette dynamique, des ateliers ont été mis en place par la cheffe de service afin de réinterroger ou formaliser les bonnes pratiques. Ce travail n'a pas pu aboutir, en grande partie pour des problématiques de Ressources Humaines qui ont mis un frein à la fois à l'activité du service et à ce travail de processus.

Par ailleurs, en fin d'année, la PJJ a demandé au service d'adapter la répartition des ressources humaines entre les deux départements pour mieux répondre aux besoins des juridictions. Une professionnelle a dû changer de département, l'autre est désormais sur les deux.

SEMOH

Action Educatif en Milieu Ouvert

Chiffres clés

37

jeunes
accompagnés

87%

Taux
d'occupation

535 jours

Durée
d'accompagnement

11 ans

Moyenne
d'âge25% filles
75% garçons

Un chiffre qui interroge

7

enfants placés et confiés
au service EJF, mais
toujours accompagnés
par le service

Dix situations du SEMOH ont nécessité une décision de placement et trois de ces situations ont abouti à des placements réalisés via des demandes d'OPP. Les sept autres situations restent confiées au service Enfance Jeunesse Famille avec un maintien du SEMOH en attendant. Ce nombre élevé de décisions de placement est un élément nouveau et questionnant.

Action phare

Le CARTAMO, ou comment recueillir
la parole du mineur et de sa famille

O6

Les professionnels se sont inspirés d'un outil existant pour l'adapter aux besoins du service. L'objectif était de répondre à la loi et aux attendus du prescripteur, à travers un support qui vise à améliorer le recueil de la parole de l'enfant, dans le cadre de son accompagnement. D'expérience, la parole n'est pas aisée au début d'une mesure pour les parents et les enfants. L'idée d'associer les besoins de l'enfant à des images dans un support physique permet :



- D'adapter les objectifs d'un projet personnalisé à l'âge et aux capacités cognitives de chacun.
- De développer la participation active des plus jeunes enfants.
- De faciliter une meilleure compréhension des besoins communs à tous les enfants.
- L'expression verbale de l'enfant sur sa propre vision de ses besoins.
- L'illustration visuelle des besoins facilite l'accès à une représentation mentale chez chacun.
- Un impact sur la définition des besoins évalués par les familles elles-mêmes.
- Au professionnel d'aborder plus facilement les différents besoins de l'enfant, avec l'enfant et ses parents, dans un processus de médiatisation de l'échange.
- De faire tomber les résistances à travailler les objectifs des documents officiels présentés par les professionnels.
- Pour le professionnel, d'utiliser cet outil dans un entretien structuré qui cadre davantage l'échange et la pensée.

Service d'Accompagnement Social et Educatif de Proximité

SASEP

Chiffres clés

27% filles

73% garçons

11 ans

Moyenne
d'âge641
joursDurée
d'accompagnement

85%

Taux
d'occupation

26

jeunes
accompagnés

Un chiffre qui interroge

10
mois

10 mois d'attente pour les situations avant d'entrer au SASEP. Il y a en moyenne 15 situations sur la liste d'attente chaque année. Les situations entrant au service durent généralement le temps d'un premier contrat d'une année et se renouvellent souvent par un deuxième contrat court de 6 mois. Les assistantes sociales des Centres Sociaux du Département gèrent ces situations en attente en maintenant le lien avec les familles.

O1

O6

Evolution de l'organisation du service

Action phare

Un atelier d'expression (support théâtre) regroupant des parents, deux éducatrices et un metteur en scène a vu le jour en fin d'année 2024. Il a perduré en 2025 et s'est même développé. Il accueille en moyenne entre 5 et 10 parents à chaque séance. Les objectifs suivants ont été pensés et confirmés par le groupe et font aussi office de règles :

- Se faire du bien
- Se transformer
- Sortir de son quotidien et passer un bon moment ensemble
- Ne pas penser qu'à ses problèmes
- Se dépasser, dépasser sa timidité
- S'assumer
- Arriver chacun à être soi-même
- Devenir l'actrice, l'acteur de son chemin de vie
- Se donner la possibilité de tourner des pages, construire de nouveaux projets, passer de l'ombre à la lumière
- Travailler sur l'écoute, la posture
- Oser prendre la parole, dire ce que je ressens
- S'affirmer, trouver une légitimité
- Faire des choix
- Entamer un travail intérieur

Un bilan en présence des participants tes, des intervenantes, du chef de service et du directeur du dispositif aura lieu durant l'été 2026.

Milieu Ouvert – Les perspectives 2026

Les perspectives du dispositif

- Renforcer les échanges dans un mode partenarial entre les magistrats, le Département et la Protection Judiciaire de la Jeunesse ;
- Décliner en “mode Sauvegarde” les objectifs définis par le Département dans son schéma départemental des solidarités 2025-2029 ;
- Basculer le dispositif en mode CPOM, autant pour la gestion, l’affectation et le suivi des moyens alloués à la mission.

Perspectives du SEMOH

- Accueillir et intégrer les nouvelles salariées (2) à l’équipe ;
- Passer de 28 enfants accompagnés à 35 enfants ;
- Réaliser au mieux l’évaluation HAS et préparer la fusion SASEP/SEMOH.

Perspectives du SASEP

- Accueillir et intégrer les nouvelles salariées (2) à l’équipe ;
- Stabiliser et consolider l’équipe dans la durée ;
- Réaliser au mieux l’évaluation HAS et préparer la fusion SASEP/SEMOH.

Perspectives du SIE

- Assurer un fonctionnement cohérent du service, aligné sur les missions, les attentes institutionnelles et la réalité du terrain ;
- Restaurer une cohésion d’équipe ;
- Harmoniser les pratiques, renforcer les professionnels, clarifier l’organisation et réécrire le projet de service.

Perspectives de l’AEMO – AED

- Expérimenter la gestion de la liste d’attente par une professionnelle dédiée à mi-temps ;
- Intégrer des moyens humains éducatifs supplémentaires sans déséquilibrer les temps psy, secrétariat, chef de service ;
- Engager la réflexion sur la mesure unique, objectif affichée par le schéma des solidarités pour l’offre de service en milieu ouvert d’ici 5 ans.

Dispositif des Accompagnements Diversifiés

La parole à Virginie SCHLIEFER – Directrice du Dispositif

Le Dispositif des Accompagnements Diversifiés propose une offre structurée et évolutive, destinée à répondre aux besoins des jeunes et de leurs familles. Il regroupe des internats, TEMPO (service d'accueil séquentiel) EOLE, ainsi qu'un service d'accueil d'urgence.

Au cours des dernières années, les modalités d'accompagnement ont été renforcées et diversifiées, notamment à travers les services de Caravane, du DAFTS, des Suivis individualisés et du MEJ.

La qualité des accompagnements repose sur l'engagement et la complémentarité des équipes éducatives, d'encadrement et administratives. Leur mobilisation quotidienne garantit une prise en compte attentive des besoins spécifiques de chaque jeune.

L'accompagnement vers l'autonomie et l'accès à la vie adulte constitue un axe central. Il implique une anticipation renforcée et une coordination étroite des interventions, afin de sécuriser les parcours et de favoriser l'insertion durable des jeunes accompagnés.

Chiffres clés

80

professionnel.les
sur le dispositif

64,1

Equivalent Temps
Plein (ETP)

250

jeunes
accompagnés

Un chiffre qui interroge

2,62

ETP de
psychologues

159 jeunes sont pris en charge avec des besoins forts en accompagnement éducatif, mais également au niveau de la prise en charge par les psychologues dans le cadre d'un parcours de soin inhérent avec une prise en charge individuelle. En outre, les psychologues prennent part au sein des réunions afin de permettre aux équipes éducatives d'échanger autour des situations et ainsi réfléchir et élaborer ensemble afin de permettre une prise en charge la plus ajustée possible pour les jeunes. Le temps psychologue doit pouvoir être remis en perspective en lien avec les besoins des jeunes qui sont accueillis.

Les projets du dispositif

Une année de transition

Le dispositif a connu le départ de sa directrice, récemment recrutée, au cours du mois d'avril.

Dans l'attente de l'arrivée d'une nouvelle directrice prévue en septembre 2025, un relais a été assuré conjointement par le directeur de la Prévention et celui de Reliances 74.

Cette période de transition a été rendue possible grâce à l'implication des chefs de service, des fonctions transversales ainsi que des équipes du DAD.

Audit stratégique et organisationnel

O2 O4

Suite à l'arrivée de la nouvelle directrice du DAD, la fin d'année a permis d'identifier la nécessité d'engager une réflexion sur l'organisation et le fonctionnement du dispositif.

Pour cela, le choix a été fait d'effectuer le lancement d'un audit stratégique et organisationnel incluant la question des risques psychosociaux.

Les travaux se clôtureront au printemps 2026.

Continuité de l'accompagnement et sécurisation des pratiques

La priorité durant la période de transition a été d'assurer la continuité des prises en charge au sein des hébergements, malgré les difficultés du dispositif.

Un travail spécifique a notamment permis de consolider l'équipe du Service d'Accueil d'Urgence 73.

Parallèlement, des actions ont été engagées pour sécuriser le circuit du médicament et renforcer le suivi global de la santé des jeunes.

Structuration du suivi des usagers

O5

Le suivi de mise en place du Dossier Usager Informatisé (DUI) a permis de renforcer les pratiques professionnelles en structurant l'organisation administrative.

Il permet de faciliter l'accès aux informations, il améliore la coordination entre intervenants et sécurise la traçabilité des actions.

Cet outil soutient le travail des équipes et contribue à un accompagnement plus cohérent et de qualité envers les jeunes.

Caravane

Chiffres clés



Un chiffre qui interroge

105 %

Le service a de nouveau été fortement sollicité pour l'accompagnement de jeunes filles ayant disparu des radars de la protection de l'enfance. Si les situations d'exploitation sexuelle restent fréquentes, nous sommes également confrontés à des parcours d'errance, avec consommation de toxiques et troubles importants, parfois simultanément.

Action phare

Mise à jour du Projet de service

02

En lien avec la cheffe de service, l'équipe a retravaillé le projet de service.

S'il était essentiel d'en préserver l'essence, il était également nécessaire de l'adapter aux nouvelles problématiques rencontrées sur le terrain. Il s'agissait aussi de permettre à l'équipe d'inscrire ses actions et interventions comme des socles dans l'accompagnement de ces adolescents en très grande souffrance.

L'intervention du service Caravane se veut volontairement décalée et s'appuie sur une approche pensée, réfléchie et continuellement ajustée aux réalités des jeunes accompagnés, souvent marqués par des ruptures, des errances et une défiance importante envers les institutions.

Dans ce contexte, le nouveau projet a redéfini les modalités d'intervention du service afin de réaffirmer le sens de leur action et la rigueur de leur engagement.

À pas de loup, les professionnels de Caravane cherchent à recréer du lien et à restaurer progressivement une relation de confiance avec ces adolescents.

Dispositif d'Accompagnement Familial Thérapeutique et Social

DAFTS

Chiffres clés



Un chiffre qui interroge

116 %

Le service est en suractivité depuis plusieurs années, impactant l'accompagnement assuré par les deux infirmières du DAFTS. Malgré la création d'un mi-temps éducatif il y a plus de deux ans, le temps soignant n'a pas augmenté, alors que les adolescents accompagnés présentent des problématiques multiples nécessitant des suivis nombreux et complexes.

01

06

Atelier individuel Art thérapie

Action phare

Deux encadrants, un art-thérapeute et une psychologue, proposent à un jeune du DAFTS un atelier individuel de création de mascotte sur plusieurs séances, dans l'atelier d'art thérapie.

À partir de différents matériaux, le jeune est invité à laisser libre cours à son expression artistique en imaginant et en construisant un personnage. L'art-thérapeute apporte un soutien technique et créatif, sous la présence attentive de la psychologue. La création devient un support de médiation favorisant l'expression et la parole. Le jeune peut évoquer son quotidien, ses envies, ses angoisses ou des événements marquants de son histoire. La mascotte permet ainsi d'aborder indirectement certains éléments personnels lorsque l'expression orale est plus difficile.

L'atelier guide le jeune dans toutes les étapes de création, favorisant son expression et sa créativité.

SAU

Service d'Accueil d'Urgence 73

Chiffres clés

45

jeunes
accompagnés

95%

Taux
d'occupation

4,1 mois

Durée
d'accompagnement

15 ans

Moyenne
d'âge

51% filles

49% garçons

Un chiffre qui interroge

45

jeunes

Ce chiffre donne à voir l'intensité de l'activité du service en 2025. Les lits du SAU ont été rarement vides et les admissions se sont enchaînées avec en moyenne 1 admission tous les 8 jours. Il est à noter qu'une admission mobilise toute l'équipe du SAU : éducateurs, cheffe de service, psychologue, astreinte cadre et éducative, surveillants de nuit, maîtresse de maison, secrétaire.

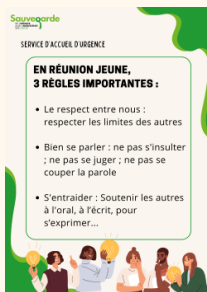
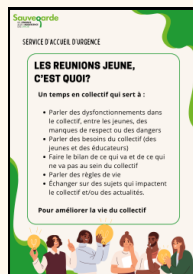
Action phare

Prise en compte de la parole et
du pouvoir d'agir des jeunes

O1

O6

L'équipe du SAU a été accompagnée par le LABO pour améliorer sa pratique sur la prise en compte de la parole et le pouvoir d'agir des jeunes accueillis en urgence. La conseillère technique du Labo, qui est également psychologue sociale, est intervenue pour mettre en place les temps de réunion jeunes. Ce travail est en cours d'évaluation. Il permet aux jeunes de pouvoir s'exprimer dans un espace sécurisant et bienveillant.



Les valeurs démocratiques sont travaillées pour permettre à des futurs citoyens de s'exprimer librement. Par exemple, les jeunes participent activement aux contenus des activités pour les vacances scolaires.

C'est aussi l'occasion pour l'équipe de recevoir leurs plaintes sur leurs conditions d'hébergement et de négocier ensemble les règles de vie. Ces réunions sont également dédiées à la régulation de groupe. Les règles de ces réunions ont été coconstruites avec eux.

Suivis Individualisés

Chiffres clés

55% filles

45% garçons

19,5 ans

Moyenne
d'âge

24 mois

Durée
d'accompagnement

107%

Taux
d'occupation

58

jeunes
accompagnés

Un chiffre qui interroge

107 %

L'activité augmente depuis 5 ans (94% en 2020). Ce taux résulte d'un plus grand nombre de demandes qui ont pu être accueillies grâce à l'embauche d'un 8ème éducateur dans l'équipe. Le service a constamment entre 5 et 10 jeunes en attente d'admission. Les effets de la Loi Taquet et la généralisation des APJM chez les MNA sont probablement une partie de l'explication.

O1

Groupe d'expression des jeunes

Action phare

Le 19 novembre 2025 un premier groupe d'expression des jeunes des Suivis Individualisés s'est réuni. Il s'agit de proposer un espace régulier d'expression pour que les jeunes donnent leur point de vue sur le service, partagent des nouvelles idées et propositions au service. Le Labo est en soutien de l'équipe sur cette démarche.

Deux points majeurs sont ressortis de ce groupe d'expression :

1. Demande d'activités collectives : à l'issue du groupe, un tableau d'affichage des activités proposées par les jeunes est exposé dans le service pour laisser la possibilité à l'ensemble des jeunes de choisir des activités qu'ils souhaitent faire au sein du service.
2. Demande de changements dans le fonctionnement du service autour de :
 - possibilité d'avoir un animal dans son studio
 - possibilité d'avoir un animal au sein du service
 - augmentation du budget mensuel versé aux jeunes

Chacun de ces points a fait l'objet d'un travail d'élaboration au niveau de l'équipe et un retour a été fait aux jeunes lors du second groupe d'expression le 20 février 2026.

Chiffres clés

47

jeunes
accompagnés

57% filles

43% garçons

Un chiffre qui interroge

23 %

Un indicateur mérite une attention particulière : l'augmentation du nombre de jeunes majeurs accompagnés. Cette évolution interroge quant aux difficultés croissantes d'accès à l'insertion. Par ailleurs, nous constatons une fragilisation accrue de ces jeunes, souvent marquée par des troubles psychiques impactant leur autonomie.

Action phare **Troc T Sapes**

O3

Le MEJ s'inscrit pleinement dans une démarche de sensibilisation à l'écologie et à la lutte contre le gaspillage. Les pratiques de recyclage sont intégrées au quotidien, avec une utilisation privilégiée de matériaux de récupération. Cette approche permet de donner une seconde vie aux objets, qu'ils soient réutilisés tels quels ou transformés dans le cadre d'activités créatives.

Le « Troc T Sapes » constitue une illustration concrète de cet engagement. Cet événement, désormais inscrit dans la durée, favorise la rencontre entre les jeunes, leurs familles et les professionnels autour de la récupération et de la réutilisation de vêtements de seconde main. Il contribue à promouvoir des pratiques relevant de l'économie durable, en proposant une alternative aux logiques de consommation intensive.



Chiffres clés

40% filles

50% garçons

16 ans

Moyenne
d'âge

24,7 mois

Durée
d'accompagnement

91%

Taux
d'occupation

10

jeunes
accompagnés

Un chiffre qui interroge

91 %

Le taux d'absentéisme des professionnels est prépondérant ce qui a eu pour conséquence un manque d'activité du service. En exemple : Seul 2 éducateurs présents sur 4 et absence de la maîtresse de maison en plus. L'accompagnement des jeunes ont été fait pour 2/3 que sur l'extérieur sans forcément d'accueil des 2 nuitées par semaine.

Maintenir l'accompagnement

L'année a été marquée par un contexte de tensions en ressources humaines, avec un taux d'absentéisme élevé limitant la capacité du service Tempo à développer de nouveaux projets sur l'année 2025.

Malgré cela, les professionnels se sont mobilisés pour assurer la continuité des accompagnements et répondre aux situations d'urgence sur le service.

Pour rappel, le service Tempo, dispositif d'accueil séquentiel et de soutien à la parentalité, constitue une alternative au placement en proposant un accompagnement adapté aux jeunes en difficulté et à leurs familles. Il vise à apaiser les tensions, prévenir les ruptures familiales et restaurer les liens à travers un travail individualisé et collectif.

EOLE

Maison d'Enfants à Caractère Social

Chiffres clés

16

jeunes
accompagnés

106%

Taux
d'occupation

19,7 mois

Durée
d'accompagnement

16 ans

Moyenne
d'âge

57% filles

43% garçons

Un chiffre qui interroge

95,77 %

Taux d'occupation
réel

Malgré un taux d'absentéisme élevé de 46,85 %, le service affiche un taux d'occupation réel de 95,77 %, avec 4 894 journées réalisées sur 5 110 possibles. Ce décalage interroge la nature des absences, les modalités d'accompagnement proposées ainsi que l'adaptation du fonctionnement du service aux besoins et aux parcours des jeunes accueillis.

Action phare

Création d'une fresque de Street Art

06

La création d'une fresque par les jeunes en lien avec un artiste peintre de Street Art en Savoie.

Une partie de la fresque a pu être fait sur un mur de la terrasse de la MECS. L'autre partie de la fresque a été fait sur des panneaux et cela a été affiché dans le couloir du rez-de-chaussé du dispositif où les professionnels et les personnes accompagnées se côtoient.

Ce projet a eu pour but de valoriser le collectif. Les jeunes ont su se mobiliser et ont été très impliqué et motivé par ces temps de création.



Visite en Présence d'un Tiers

VPT

Chiffres clés

58% filles

42% garçons

29

enfants entre
3 et 10 ans

16

jeunes entre
11 et 18 ans

521

visites
effectuées

45

jeunes
accompagnés

Un chiffre qui interroge

162

visites annulées

L'équipe éducative des VPT assure les visites prévues tout au long de l'année et organisées par trimestre. Le planning des organisations des visites demande un vrai travail de précision. Les annulations de visites sont principalement dues à des changements dans les situations personnelles des parents ou des absences prévues non signalées des enfants.

06

Villa Joigny

Action phare

L'équipe du service des Visites en Présence d'un Tiers effectue son travail éducatif au sein de la VILLA JOIGNY. Elle s'appuie ainsi sur un lieu de travail convivial et adapté au bon déroulement des visites.

Les supports à la relation sont diversifiés, que ce soit dans le jardin aménagé, dans les salles d'entretien ou même dans la cuisine.

Les "ayants-droits", bien que souvent fragilisés et en situation de vulnérabilité, peuvent retrouver leur enfant dans un cadre sécurisant et contenant.



DAD – Les perspectives 2026

Les perspectives du dispositif

- Stabiliser l'organisation interne en clarifiant les rôles, responsabilités et process pour assurer un fonctionnement fiable et durable ;
- Développer le pouvoir d'agir pour les jeunes en mettant en œuvre de manière régulière des réunions au profit des jeunes ;
- Mise en place d'un Conseil de la Vie Sociale (CVS) transversal au sein du DAD permettant la prise en compte des jeunes au niveau du dispositif.

Perspectives de Caravane

- Renforcement des compétences professionnelles et du réseau partenarial Poursuivre la formation des professionnels et consolider le réseau local et national pour améliorer l'accompagnement des adolescents en rupture et victimes d'exploitation sexuelle ;
- Contribution aux instances territoriales et nationales ;
- Maintenir la participation aux instances afin de soutenir le décroisement des dispositifs et favoriser la fluidité des parcours des adolescents en grande difficulté.

Perspectives du DAFTS

- Structuration du réseau partenarial secteur adultes. Poursuivre le développement du réseau pour sécuriser les parcours à la majorité ;
- Développement de médiations éducatives diversifiées. Engager la mise en place de supports (musique, animal, art, mini-séjours) pour enrichir les modalités d'accompagnement.

Perspectives de EOLE

- Création en co-construction du planning 2026 sur 4 jours par semaine et un weekend par mois.

Les perspectives du SAU 73

- Stabilisation et montée en compétence de l'équipe du SAU (VAE/formation) ;
- Investissement des espaces extérieurs / création d'un potager ;
- Création d'un répertoire exhaustif complet (soin, scolarité...) territorial des lieux d'accueil pour les orientations des jeunes.

Perspectives de TEMPO

- Création d'une newsletter trimestrielle sur l'activité du service afin de communiquer avec le Département sur ce qui est fait sur le service comme par exemple, le nombre de visite à domicile, le nombre de contact avec les référents EJJ, le type d'activité proposé...

Perspectives des suivis individualisés

- Développement du travail sur les médiations éducatives : 40% des jeunes accompagnés au 31/12/2025 étaient sans activité scolaire ou professionnelle ;
- Un besoin important d'accompagnement thérapeutique adaptée : La pluridisciplinarité de l'accompagnement avec l'approche d'une psychologue sur le service est nécessaire pour la majorité de ces jeunes.

Perspectives du MEJ

- Poursuite de la collaboration avec l'Agence Chantiers afin de fluidifier les parcours d'insertion, notamment ceux des jeunes majeurs.
- Mettre en place des ponts avec des artisans locaux pour que les jeunes puissent découvrir des métiers.
- Poursuite des actions autour de l'Art afin de permettre aux jeunes accompagnés de s'exprimer autrement, de prendre confiance en eux et de favoriser leur ouverture aux autres et au monde qui les entoure.

Perspectives des Visites en Présence d'un Tiers

Au 1er janvier 2026, le service des VPT fera partie du dispositif de Prévention. Ainsi, ses perspectives sont à retrouver au niveau du dispositif de la Prévention.

Dispositif RELIANCES 74

La parole à Philippe ROQUEJOFFRE – Directeur Général Adjoint et Directeur des établissements de la Haute-Savoie

“Un dispositif en évolution, en mouvement, en construction”, voilà le résumé de l’année 2025.

Depuis octobre 2025, RELIANCES 74 est la nouvelle entité du dispositif pour le département de la Haute-Savoie (Fusion de RELIANCES Thonon et de RELIANCES Milieu Ouvert).

Différents éléments d’analyse nous ont conduit à proposer une réorganisation des dispositifs. Celle-ci a été construite dans :

- Une volonté d’optimisation organisationnelle et managériale tout-en renforçant l’encadrement de proximité ;
- Une logique de parcours renforcée pour la personne accompagnée ;
- L’objectif de proposer une offre de service plurielle sur le département.

L’année a été rythmée par de nombreuses réflexions autour de nos pratiques, de nos organisations, au travers du plan d’amélioration de l’évaluation, des comités qualités, des formations interne. Je tiens à souligner cette forte activité et dynamique.

En décembre, nous avons organisé la première réunion de dispositif de RELIANCES 74.

Je tiens à remercier tout le personnel du dispositif RELIANCES 74, et de la Direction Générale, pour leur implication. L’engagement constant de tous permet de garantir une qualité de l’accompagnement dont nous pouvons être fier.

Chiffres clés

76

professionnel.les
sur le dispositif

71,2

Equivalent Temps
Plein (ETP)

406

jeunes
accompagnés

Un chiffre qui interroge

87 276

journées de prise
en charge

RELIANCES 74 met en œuvre des mesures d’hébergement (Cas complexes, hébergements diffus mineurs/majeurs, accueil d’urgence) et des mesures de milieu ouvert (AEMO, AEMOH, ADH, AJJ, AJA). Le développement du dispositif sur les trois dernières années, son implantation sur trois territoires du département démultiplie le nombre de journée de prise en charge qui atteint 87 276.

Les projets du dispositif

Espaces d’échanges et parole jeunes / familles

O1

Nous avons mis en œuvre des espaces d’échanges, de paroles à destination des jeunes et des familles. Chaque service a développé des actions mais également des espaces mutualisés. Les divers ateliers destinés aux enfants et aux parents ont favorisé l’émergence d’une dynamique d’entraide. Les familles ont pu partager leurs opinions, s’apporter mutuellement des conseils. Au niveau des jeunes, ils ont permis d’organiser un camp, de coécrire le nouveau projet d’Agir.

Dossier Usager Informatisé (DUI)

O5

Nous avons poursuivi le déploiement de notre Dossier Usager Informatisé. Il est une réelle avancée dans la gestion administrative de nos dossiers usagers. Les équipes pluridisciplinaires ont approfondi la maîtrise de l’outil. Il favorise et permet de garantir de nombreux points comme par exemple la confidentialité des informations, une meilleure traçabilité des actions éducatives et du suivi psychologique et une formalisation accrue des projets personnalisés.

Actions dans le cadre de la démarche Qualité

O1

Les services ont mené des actions concrètes dans le cadre de la démarche qualité pour améliorer la gestion, le fonctionnement ainsi que le service rendu. La démarche a permis de mettre en place des formations, des organes de réflexion. La mise en place du comité qualité a aidé à définir les processus nécessaires à la démarche d’amélioration. De nombreux documents ont été améliorés (Projet Personnalisé, DIPIC, règlement de fonctionnement...).

Mesure d’utilité sociale

O1

O2

O3

O6

Le service d’ADHA est un service expérimental de proximité. Il a été conçu et développé pour répondre, spécifiquement sur la commune, aux besoins des familles et des jeunes enfants (0 à 10 ans). En lien avec le Labo de la SEAS, nous avons conduit une Mesure d’Utilité Sociale permettant une co évaluation des interventions (Professionnels/parents/partenaires). Nous reconduisons cette action en 2026.



ADHA

Aide à Domicile avec possibilité d'Hébergement d'Annecy

Chiffres clés

47

jeunes
accompagnés

76%

Taux
d'occupation

10 mois

Durée
d'accompagnement

5 ans

Moyenne
d'âge

50% filles

50% garçons

Un chiffre qui interroge

2,6

Kilomètres

Les familles habitent en moyenne à 2,6 kilomètres du service, soit en moyenne à 9 minutes en voiture, 11 minutes à vélo, 20 minutes en bus et 38 minutes à pied.

La proximité est une caractéristique forte de l'accompagnement. Les professionnels du service utilisent ces différents moyens de transport, ils s'inscrivent ainsi dans les enjeux territoriaux.

Action phare

Ateliers "Balades contées

01

02

06

L'été 2025, deux ateliers « balades contées », animés par une conteuse ont été proposés à deux groupes d'enfants (3-5 et 6-11 ans). Ils se sont déroulés à l'étang de St-Martin-Bellevue et au parc des Dronières, réunissant 5 enfants, accompagnés de 3 professionnels.

Ces temps collectifs, mêlant nature et imagination à travers contes et marionnettes, ont favorisé la participation des enfants et l'observation des interactions sociales dans un cadre ludique. Le choix de ces lieux visait à faire découvrir aux familles des espaces de loisirs accessibles en autonomie.

Ces ateliers s'inscrivent dans les Projets Personnalisés des enfants et dans les objectifs de la mesure ADH, et ont été rendus possibles grâce à la créativité de l'équipe et l'organisation du service favorisant le développement d'actions portées par l'équipe. Les enfants et les salariés ont pris du plaisir.



Action Educative en Milieu Ouvert Chablais et Genevois

AEMO

Chiffres clés

60% filles

40% garçons

9 ans

Moyenne
d'âge

12 mois

Durée
d'accompagnement

83%

Taux
d'occupation

195

jeunes
accompagnés

Un chiffre qui interroge

95 %

Si la mesure éducative d'AEMO est ordonnée pour un mineur, dans 95% des cas, le conflit parental est omniprésent. L'enfant est souvent au centre, victime voire l'instrument du conflit. L'accompagnement dans l'intérêt de l'enfant passe alors systématiquement par la médiation parentale. La priorité est alors de remettre l'enfant au centre de l'intérêt parental.

06

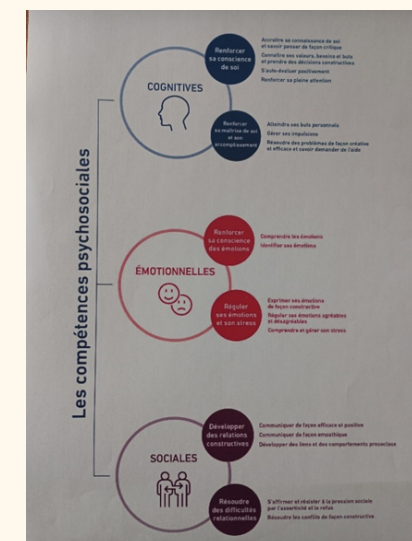
Développement des compétences psychosociales

Action phare

Le développement des compétences psychosociales en 4 séances :

Nous avons identifié 7 jeunes en difficulté pour réguler leurs émotions ou leur stress avec comme objectifs de travailler les compétences émotionnelles, sociales et cognitives. Le groupe en devient un espace d'expérimentation.

Les séances étaient rythmées par un partage de son vécu émotionnel et du ressenti sur les apprentissages de la séance. Comment prendre conscience et mobiliser ces compétences dans la vie quotidienne ? S'il est complexe de créer un groupe en AEMO, il a ici permis d'aborder la thématique des émotions, les exprimer, les comprendre et leur utilité. Ces temps ont permis d'expérimenter la coopération, la communication, la gestion des conflits, la confiance en soi, mais aussi l'expression des émotions en groupe tout en testant de nouveaux comportements sociaux.



AEMOH Spécialisée

Chiffres clés



Un chiffre qui interroge

100 %

La spécificité de l'AEMOH spécialisée est l'épuisement de 100% des parents. Le service tente d'œuvrer par un accompagnement soutenu en offrant des espaces de répit à tous, de lutter contre l'isolement des familles et des jeunes dans ces situations dites complexes. Le peu de réponse du soin laisse chacun face à ses difficultés et ses limites.

Action phare

Ateliers "Balades contées

06

L'histoire de "MT" est complexe.

Ce jeune garçon a été diagnostiqué TSA et HPI. Il vit avec sa maman et ses deux petites sœurs. MT ne sort jamais, ne va plus au Lycée, il dort le jour et passe ses nuits sur l'ordinateur. Il n'a pas de prise en charge spécifique hormis un rendez-vous trimestriel chez le pédopsychiatre. La maman est épuisée. MT devient violent. L'intervention a été efficace en apportant structure et soutien. La présence de l'éducatrice sur des demi-journées, au domicile, a permis de soulager la famille. MT a retrouvé un rythme régulier.

Cette sortie montagne était une des premières sorties du jeunes depuis plusieurs mois. Le manque cruel de structure de soin laisse de nombreux parents démunis et seul face à leur enfant qu'ils n'arrivent plus à gérer. L'intervention du service est une réelle bouffée d'oxygène pour toutes et tous.



AGIR

Chiffres clés



Un chiffre qui interroge

4

Jeunes ont pu bénéficier d'un logement social

En 2025, beaucoup plus de jeunes accompagnés par le service ont pu bénéficier, en fin d'accompagnement, d'un logement social. Il s'agit d'un "marche pied" pour notre public afin d'accéder à une autonomie. Cette finalisation d'accompagnement l'inscrit dans une démarche positive pour le jeune et les professionnels. RELIANCES 74 dispose désormais de 2 logements sociaux.

01

06

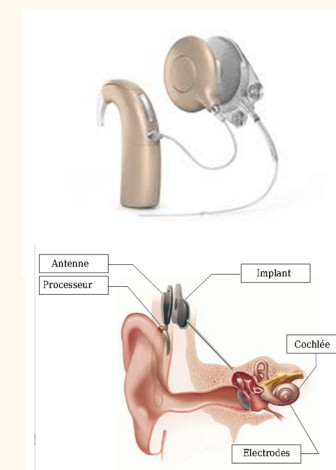
Un accompagnement hors-normes

Action phare

Un accompagnement hors-normes... LA norme en protection de l'enfance.

Joseph a 16 ans et est confié à l'ASE depuis ses 13 ans. Les liens avec ses parents sont compliqués. Son « adulte de confiance », est son frère de 22 ans. Il est sourd et équipé d'implants cochléaires qui lui permettent d'entendre et nécessitent des suivis (orthophonie, réglages, suivi médical).

Mettant en échec sa scolarité, son accompagnement médical a capoté. Il entend mal, mais n'en parle pas. Six mois plus tard, Joseph explique ce qu'il se passe. L'éducateur prend la place du coordinateur des suivis, de l'interlocuteur des institutions, de l'accompagnant du jeune. Le service prend la place du pilote dans l'avion. Après 10 consultations hospitalières, 1 opération chirurgicale, 4000kms en voiture, des appels et des mails à profusion... Joseph entend enfin de ses deux oreilles.



Micro RESO

Chiffres clés



Un chiffre qui interroge

1240

Kilomètres

En moyenne tous les mois, le service effectue de très nombreux déplacements, sur le département et les territoires voisins dans le cadre des prises en charges médicales spécialisées des jeunes confiés. Le réseau des soins pédopsychiatriques étant particulièrement saturé, le transfert des soins en proximité n'est quasiment jamais réalisable.

Action phare

Petit-déjeuner RELIANCES 74

06

04

La Villa est un cocon protégé du tumulte de la vie citadine. L'aménagement a été pensé pour donner envie de se poser dans un espace chaleureux, où l'on se sent bien !

Ce n'est pas qu'un lieu d'accueil, c'est aussi un espace où l'Association œuvre pour la qualité de vie au travail. Autour d'un café, d'un jus, Micro-RESO a invité les autres services de RELIANCES 74. Un petit déjeuner simple, mais riche de sens, un moment partagé, rempli de bienveillance.



Les jeunes étaient présents, moteurs et inspirés, leurs idées ont fusé, leurs voix ont résonné, les barrières sont tombées, et les liens se sont tissés car travailler ensemble, c'est aussi se rassembler. Dans ce moment convivial, on a senti grandir quelque chose de sérieux : un instant de cohésion, une énergie nouvelle, une envie de construire. La QVT devient un pas réel vers plus d'humanité.

Service d'Accueil d'Urgence 74

SAU

Chiffres clés



Un chiffre qui interroge

Le service a accueilli 33% de cas complexes. Ces jeunes présentent des états de stress post-traumatiques ainsi que des troubles psychiatriques graves nécessitant des hospitalisations répétées. Leur profil spécifique complexifie leur orientation. La durée de séjour a donc fortement augmenté. Durant les deux dernières années, 4 jeunes ont pu être pris en charge sur RESO.

33 %

01

02

Projet vacances Gorges du Verdon

Action phare

L'ouverture sur l'extérieur pour les jeunes, la cohésion d'équipe pour les salariés : L'équipe des professionnels et tous les jeunes ont construit ensemble un projet de vacances dans les gorges du Verdon durant une semaine. Quatre éducateurs sont partis avec les jeunes et ont été rejoints au troisième jour par la deuxième équipe. Ils ont passé une journée cohésion tous ensemble autour d'une activité. Le premier groupe est rentré, le deuxième a assuré la fin du séjour.

Jeunes comme adultes sont rentrés ravis de ces moments partagés et de cette organisation qui a permis que tous puissent partir... Psychologue comprise ! Des vacances conviviales et des moments de partages; définition du séjour dans les Gorges du Verdon pour les jeunes du SAU et l'équipe.

Au programme, canoë-kayak, visite de Moustier-Sainte-Marie et Saint-Raphaël, découverte des champs de lavande, de la cascade de la Bresque...



AEMOH

Action Educative en Milieu Ouvert
avec possibilité d'Hébergement

Chiffres clés

60

jeunes
accompagnés

86%

Taux
d'occupation

13 mois

Durée
d'accompagnement

7 ans

Moyenne
d'âge74% filles
26% garçons

Un chiffre qui interroge

48

journées

Sur l'année 2025, l'AEMOH a mis en place 48 journées d'hébergements pour les jeunes du service. Elles ont été déployées dans des situations de crise, mais aussi pour des temps de répit ou en prévention. L'hébergement, outil de prévention permet de construire des objectifs éducatifs spécifiques qui se travaillent dans un lieu tiers de l'espace familial.

Action phare

Projet "Pair-aidance"

O1

O2

Le projet "Pair-aidance" s'est poursuivi entre des jeunes enfants de l'AEMOH et de l'AEMO Chablais ainsi que des adolescents du service TRAJETS.

Ce projet est né du constat partagé d'un besoin d'ouverture des enfants accompagnés vers des activités collectives extérieures au domicile, et de proposer aux adolescents un espace de responsabilisation et de valorisation.

Les objectifs étaient principalement de favoriser l'ouverture vers l'extérieur, de développer les compétences sociales et le vivre-ensemble et de renforcer la confiance en soi au travers une démarche de pair-aidance.

Le bilan met en évidence des interactions positives, riches et constructives, entre enfants, adolescents et adultes. Les enfants ont manifesté du plaisir à participer aux ateliers et les retours des familles ont également été favorables. Les adolescents se sont montrés investis et ont pu expérimenter une posture valorisante, favorisant leur mise en compétence et leur estime d'eux-mêmes.

Le projet transversal "Pair-aidance" va se poursuivre en 2026.

Trajets

Chiffres clés

67% filles

33% garçons

15 ans

Moyenne
d'âge

9 mois

Durée
d'accompagnement

101%

Taux
d'occupation

36

jeunes
accompagnés

Un chiffre qui interroge

10

temps collectifs

Dans la continuité des actions développées par le service, les axes forts ont été les temps de discussion jeunes, les cafés des parents, les ateliers pair-aidance avec les services d'AEMO et d'AEMOH. Tous ces temps collectifs dans un service où la mesure d'accueil de jour est centré sur le jeune permettent de travailler les problématiques par l'enrichissement mutuel.

O1

Activité "Cluedo géant"

Action phare

L'activité "Cluedo géant" a offert un moment ludique, immersif propice au travail éducatif. En utilisant de vrais personnages, jeunes, parents, éducateurs, l'activité a permis de stimuler la coopération, la communication et la prise de décision collective. Dans une dynamique relationnelle, les jeunes ont appris à collaborer tout en développant leurs compétences de réflexion et d'action.



La présence des parents dans ce jeu a permis une autre perception de la relation parent-enfant. Jouer ensemble, en dehors du conflit. L'aspect immersif du jeu a instauré une forme de confiance mutuelle, réduisant les résistances parfois observées dans un cadre formel. Cette activité a permis de renforcer la cohésion du groupe, la responsabilité partagée et la mise en compétences des jeunes. Elle a offert une possibilité de débriefing émotionnel, de partage et d'entraide.

RELIANCES 74 – Les perspectives 2026

Les perspectives du dispositif

- Poursuivre le travail autour du droit d'expression et la participation des jeunes et des familles (groupe d'expression jeunes et/ou parents ; révision des règles de vie par service/nouveaux attendus HAS ; proposer de nouveau format concernant les registres et recueils des plaintes réclamations et insatisfactions) ;
- Accroître le travail autour des notions de bientraitance et d'éthique (analyses cliniques et réflexions éthiques ; référent bientraitance, comité éthique, poursuivre le travail autour du plan RPS et de la déclinaison des référentiels HAS) ;
- Poursuivre le travail autour du pouvoir d'agir des salariés (petit déj' QVT, temps conviviaux, participation à la démarche qualité, réflexion autour des consommations, ouverture vers l'extérieur) ;
- Travailler et accroître l'implantation de la démarche qualité, poursuivre la déclinaison autour de la gestion des risques (événements indésirables, registre des plaintes et des réclamations, comité éthique, participation aux différents comités associatif).

Perspectives de l'ADHA

- Continuer la Mesure d'Utilité Sociale pour suivre l'évolution du service, en associant les familles ; ainsi que les partenaires à son fonctionnement ;
- Actualiser la notion de coréférence et les modalités d'accompagnement individuel et familial du service ;
- Renforcer les actions collectives en développant les ateliers pour enfants, parents et familles.

Perspectives du service AGIR

- Réalisation d'une grille d'autonomie ;
- Participation financière du jeune ;
- Ouvrir à la citoyenneté.

Perspectives du service d'AEMO

- Développement de la démarche qualité ;
- Amélioration de l'activité ;
- Amélioration de la qualité de l'accompagnement.

Perspectives du service Trajets

- Poursuivre la dynamique collective ;
- Adapter les réponses aux besoins du territoire ;
- Renforcer la qualité du suivi et de l'évaluation.

Perspectives du service d'AEMOH

- Adapter les documents (FALC, BD, vidéos ...) pour faciliter leur compréhension par les personnes accompagnées, notamment les enfants, et favoriser ainsi leur participation ;
- Identifier de façon objective les compétences parentales et accompagner les parents dans le développement et/ou l'acquisition de compétences supplémentaires ;
- Poursuivre le développement et la formalisation du travail partenarial.

Perspectives du service d'AEMOH Spé

- Proposer une formation spécifique à l'équipe sur la prise en charge en AEMOH renforcée (intervention à domicile, guidance parentale) ;
- Déployer les questionnaires de satisfaction ;
- Elaborer les règles de vie du service.

Perspectives du service micro-RESO

- Développer les compétences des éducateurs sur la prise en charge spécifique de ce public ;
- Viser à consolider une équipe de travailleurs sociaux pour limiter l'insécurité provoquée par un « turn over » trop important ;
- L'amélioration constante du DUI par le biais du logiciel « IMAGO ».

Les perspectives du SAU 74

- Travailler autour des retours "questionnaire de satisfaction" dans une démarche d'amélioration de la qualité des prises en charge ;
- Perfectionnement dans l'utilisation d'IMAGO ;
- Un projet de salle d'activité sportive est en réflexion sur le service dans le garage attenant à la maison.

**Au quotidien, nos équipes protègent et accompagnent
enfants, adolescents et jeunes adultes.**

Nos valeurs

Solidarité – Respect de l'autre – Équité – Écologisme

**Retrouver notre association en
consultant notre site internet**



Participez à l'évolution de notre rapport



Votre avis nous est précieux pour améliorer nos supports et nos actions. Nous vous invitons à scanner ce QR code afin de partager en quelques minutes votre retour sur ce rapport d'activité.

Sauvegarde
DE L'ENFANCE
& DE L'ADOLESCENCE
DES SAVOIE

Notre site internet : <https://sauvegarde2savoie.fr/>



[Nous suivre sur LinkedIn](#)